

11:00~11:30 民間と公務員 について

公務員講座担任講師
葦原 正裕

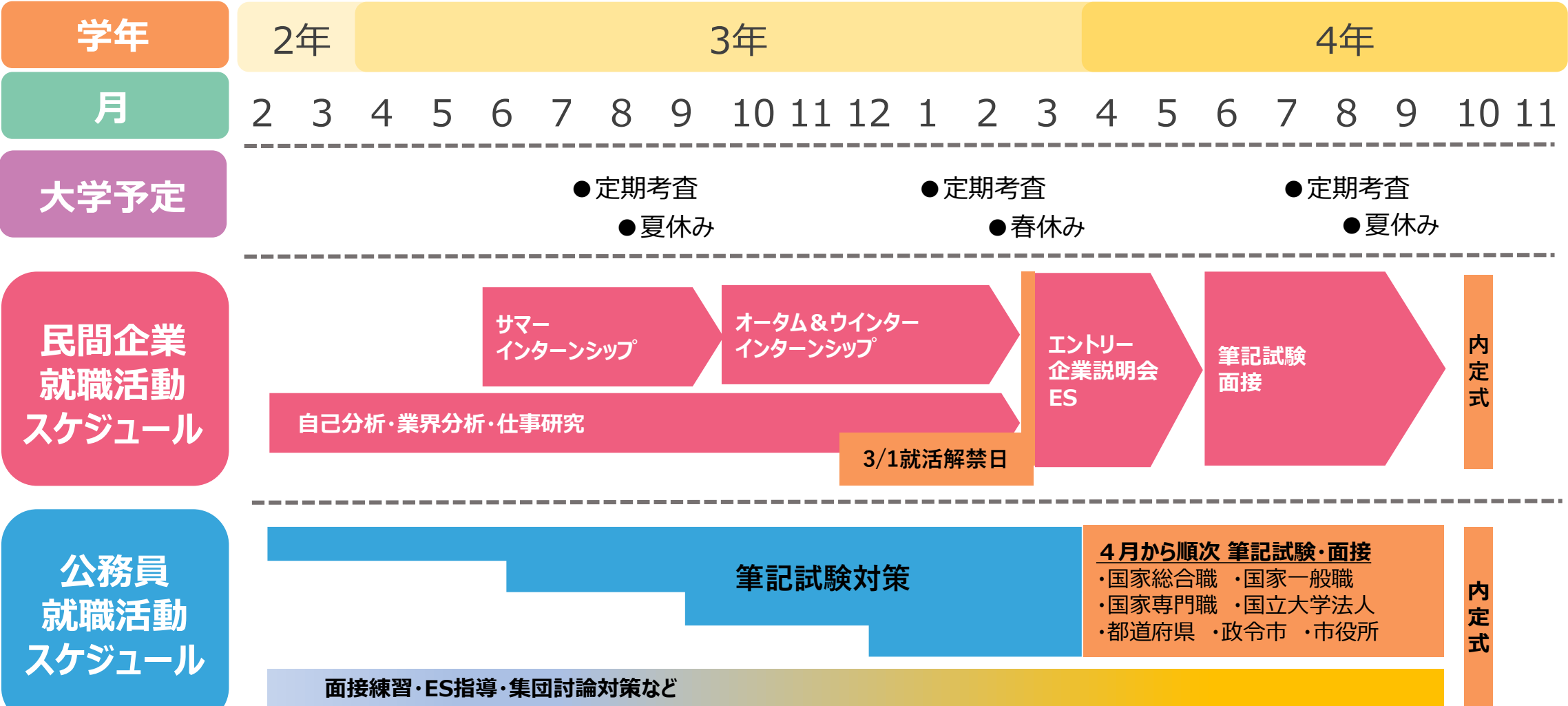


本日の主なプログラム

01. 選考の違い
 - ・スケジュール
 - ・選考内容
02. 知っておくべき違い
 - ・3つのポイントについて
03. まとめ

選考の違い＜スケジュール・選考内容＞

民間企業と公務員のスケジュールの違い



選考の違い＜スケジュール・選考内容＞

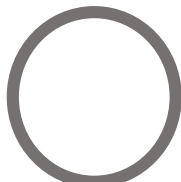
民間企業と公務員の選考の違い

民間企業

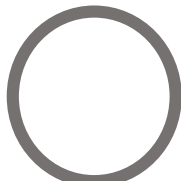
初期
選考

書類

筆記



- 履歴書
- エントリーシート



- 筆記試験
- 適性試験

本選考



- 集団面接
- 個人面接
- グループワーク

内々定

・履歴書・エントリーシートのみの選考が入ることも

公務員

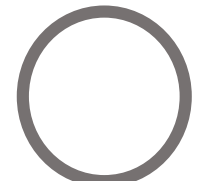
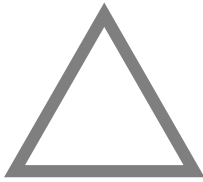
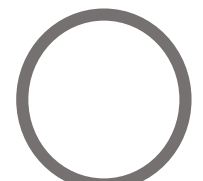
国家

地方

筆記
試験

書類

筆記



- 履歴書
- エントリーシート

- 筆記試験
- 論文試験
- 記述試験

人物試験

- 集団面接
- 個人面接
- グループワーク

内々定

・履歴書・エントリーシートは面接の資料としての役割が大きい

選考の違い＜スケジュール・選考内容＞

スケジュール・選考の違いを見ていただきましたが、
それをもとに、どちらかを選択することはあまりないかと思います…

民間企業か公務員かで迷う方場合



＜＜どちらが自分の希望に合っているか＞＞

ここからは迷う方が知っておくべき、**両者の違い、
迷った時の判断基準を確認していきます。**

知っておくべき違い＜3つのポイントについて＞

公務員と民間企業で迷う人が知っておくべき主な両者の違いは、次の3点です。

給料

福利厚生

事業の種類・仕事内容

細かい部分では、他にも違う部分は多くありますが、ここでは仕事を選ぶ際に知っておくべき3点の違いについて詳しく解説します。公務員と民間企業のどちらを選ぶかの判断材料として押さえておきましょう。

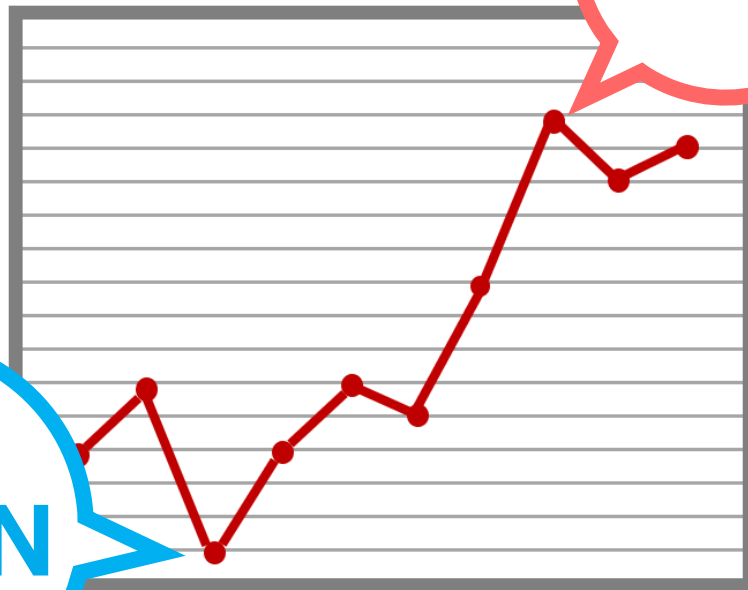
知っておくべき違い <3つのポイントについて>

給料

民間企業と公務員では給料のシステムが違います。

民間企業

民間企業での仕事は、会社の業績を上げて利益を生み出すことが目的です。



- ◆ 会社の業績によって、給与やボーナスにも業績が反映される
- ◆ 仕事での結果が給料アップに繋がる可能性
- ◆ 会社によっては副業を認めているところもあるため、副業でさらなる収入アップを図ることも
- ◆ 仕事や副業でスキルを磨いていけば、転職でキャリアアップしたり、独立したりと将来的な選択肢も広がる

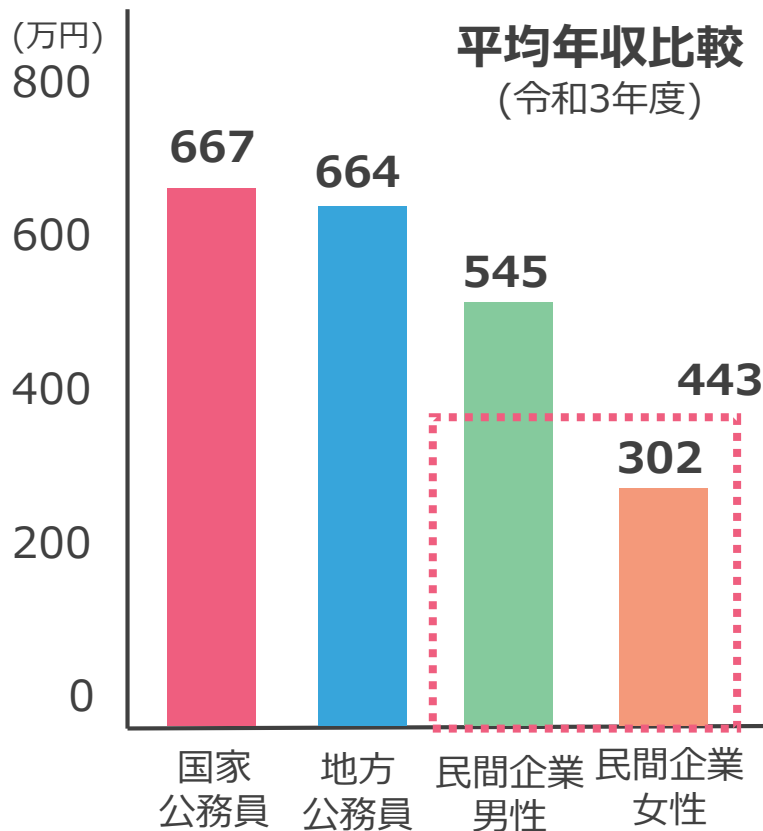
知っておくべき違い <3つのポイントについて>

給料

民間企業と公務員では給料のシステムが違います。

公務員

公務員の仕事は、利益を目的とはしていません。そのため仕事の結果によって給料が発生するのではなく、一定の基準に従って給与やボーナスが支給されます。



国家公務員 ※1
667万円

地方公務員 ※2
664万円

民間企業 ※3
443万円
男性545万円
女性302万円

◆ 法律によりその身分を強力に保障されており、短期的な業績や経済動向に左右されない

◆ 平均年収は600万円大中盤で推移
民間企業に比べて高い水準。

◆ 副業が禁止されているため、副業でお金を稼いだり、スキルを磨くことはできない

※1 国家公務員の平均年収はTACが独自に算出した一般職行政職員の推定額です。平均年収＝「平均給与月額」×12＋きます・勤勉手当(ボーナス)／【平均給与月額】＝棒給＋各種手当(扶養手当、調整手当、地域手当等)[参考資料]人事院 国家公務員給与等実態調査(令和3年度)／人事院 国家公務員給与の概要／内閣人事局報道資料

※2 地方公務員の平均年収はTACが独自に算出した都道府県庁および政令指定都市の一般行政職の推定額です。平均年収＝「月額支給される給料及び手当」×12＋「年額支給される手当(期末手当・勤勉手当(ボーナス)等)」／「月額支給される給料及び手当」＝給料＋各種手当(扶養手当、通勤手当等)[参考資料]総務省 地方公務員の給与実態調査(令和3年度)

※3 民間 平均年収[参考資料]国税庁民間給与実態統計調査(令和3年度)

知っておくべき違い <3つのポイントについて>

公務員と民間企業で迷う人が知っておくべき主な両者の違いは、次の3点です。

給料

福利厚生

事業の種類・仕事内容

知っておくべき違い＜3つのポイントについて＞

福利厚生

民間企業は企業ごとに制度が様々、公務員では充実していることが伺えます。

民間企業

民間企業では福利厚生の程度はさまざまです。

有給休暇は法律で最低限の日数は確保されていますが、それ以上の有給が与えられるかや有給消化をしやすいかなどは企業によって異なります。また、退職金の有無も異なります。

●【厚生労働省】令和3年度 雇用動向調査結果の概況 ― 転職就職者が前職を辞めた理由別割合 ―

労働時間、休日等の労働条件が悪かった

14.2%

7.2%

14.3%

14.8%

職場の人間関係が好ましくなかった

12.8%

6.3%

9.3%

7.9%

給料等収入が少なかった

9.7%

14.8%

9.2%

6.3%

知っておくべき違い＜3つのポイントについて＞

福利厚生

民間企業は企業ごとに制度が様々、公務員では充実していることが伺えます。

公務員

公務員は福利厚生が充実しています。たとえば、初年度から有給が使えたり、ケガや病気による休職でも給料が保証されたりします。
また、長く勤め上げれば十分な金額の退職金ももらえます。

●【人事院】令和5年現在 国家公務員の諸手当の概要 一部抜粋

生活補助給的手当

○扶養手当 ○住居手当 ○通勤手当 ○単身赴任手当

地域給的手当

○地域扶養手当 ○広域異動手当 ○寒冷地手当
○特地勤務手当／特地勤務手当に準ずる手当

時間外的勤務等に対して支給する手当

○超過勤務手当 ○休日給 ○夜勤手当 ○宿日直手当

賞与等に相当する手当

○期末手当 ○勤勉手当 等

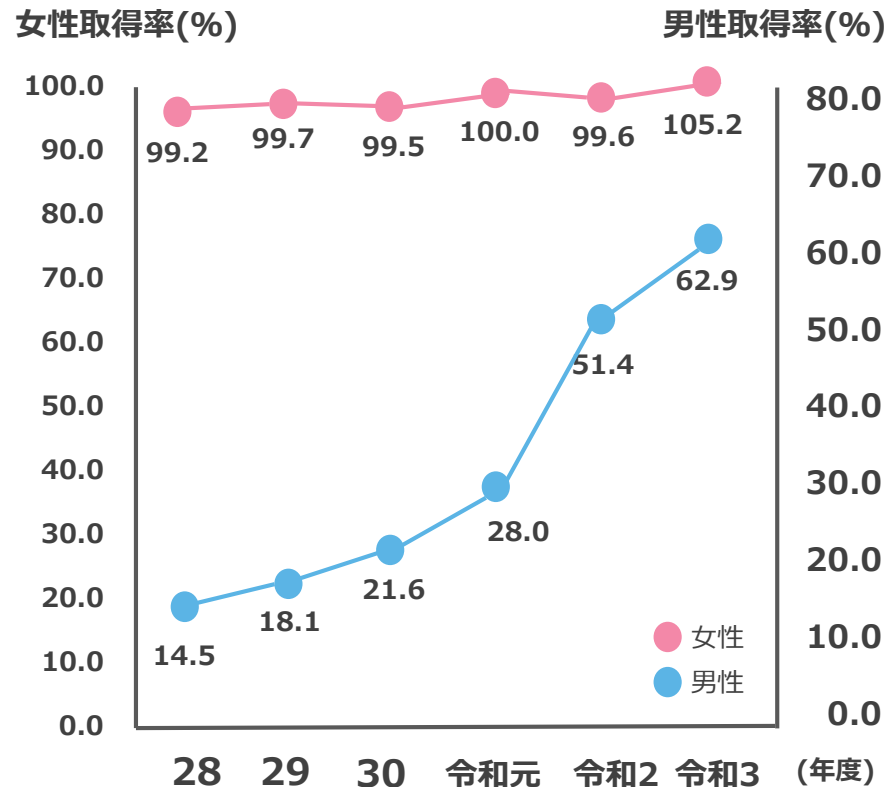
知っておくべき違い＜3つのポイントについて＞

福利厚生

民間企業は企業ごとに制度が様々、公務員では充実していることが伺えます。

公務員

育児休業の取得情報や取得期間等も公表されていることが多く、働き始めてからギャップを感じることも少ないです。

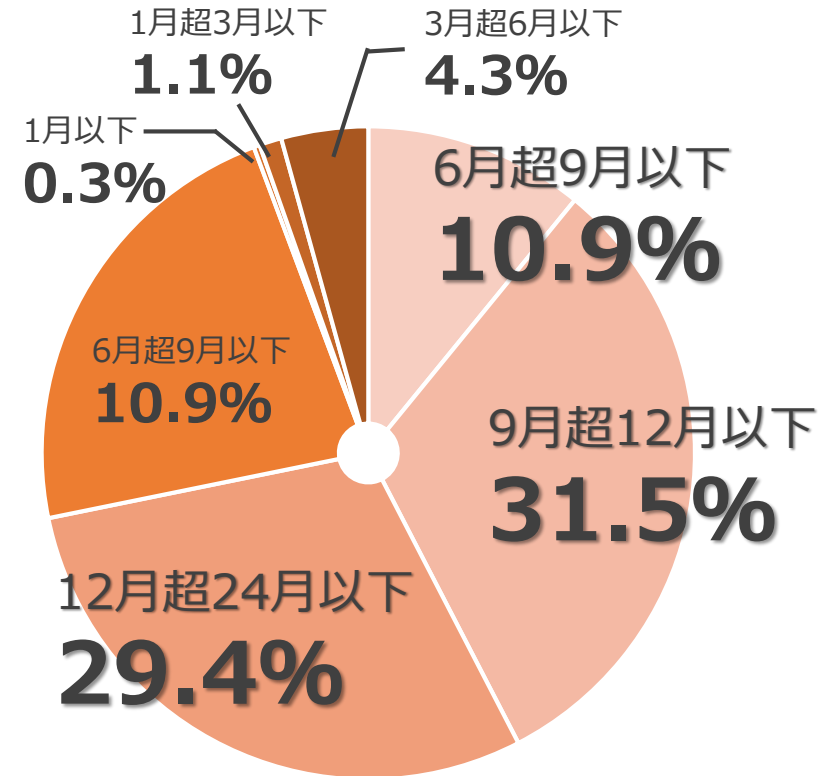


育児休業取得率の推移

105.2%
(令和3年度女性)

育児休業期間 (平均)

16.7ヶ月
(令和3年度女性)



知っておくべき違い <3つのポイントについて>

公務員と民間企業で迷う人が知っておくべき主な両者の違いは、次の3点です。

給料

福利厚生

事業の種類・仕事内容

知っておくべき違い＜3つのポイントについて＞

事業の種類・仕事内容

事業の種類・仕事内容は民間企業、公務員ともに様々ですが、利益を目的とするかによって、立ち位置が大きく異なります。

民間企業

民間企業では仕事に成果が求められます。近年では、年功序列ばかりでなく成果主義を導入している会社も多いです。自分の仕事を評価され、その分だけ収入につながることにやりがいを感じる方は民間企業が向いているでしょう。

例えば…

●参考資料【厚生労働省】職業分類表

メーカー ▶ものを作る

例) 食品・自動車・機械・金属・薬品・建築物・アパレル 等

販売 ▶ものを売る

例) スーパー・コンビニエンスストア・百貨店・各種専門店 等

サービス ▶何かを提供する

例) 教育・医療/福祉・飲食店・電気ガス・ホテル/旅館 等

金融 ▶お金を動かす

例) 銀行・生保/損保・証券会社・クレジット 等

知っておくべき違い <3つのポイントについて>

事業の種類・仕事内容

事業の種類・仕事内容は民間企業、公務員ともに様々ですが、利益を目的とするかによって、立ち位置が大きく異なります。

例えば
旅行に関連する仕事



鉄道



航空(空輸)



船舶(海運)



陸運



ホテル・旅館



フードビジネス



観光施設



旅行会社



保険



金融

知っておくべき違い <3つのポイントについて>

事業の種類・仕事内容

事業の種類・仕事内容は民間企業、公務員ともに様々ですが、利益を目的とするかによって、立ち位置が大きく異なります。

国土交通省
運輸局

安全な業務遂行を
指導する



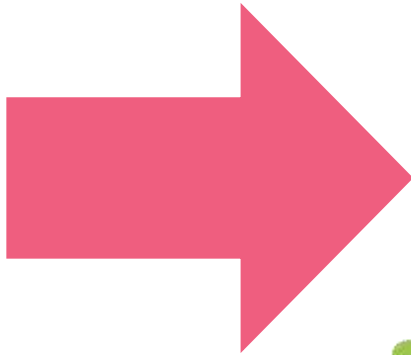
鉄道



航空(空輸)

移動のサービスを
提供する

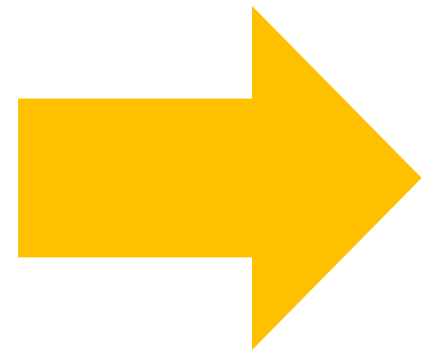
国土交通省
大阪航空局



陸運



船舶(海運)



お客様

知っておくべき違い <3つのポイントについて>

事業の種類・仕事内容

事業の種類・仕事内容は民間企業、公務員ともに様々ですが、利益を目的とするかによって、立ち位置が大きく異なります。

法務省
大阪出入国
在留管理局

- ・外国人の出入国審査・在留審査による適正・円滑な受入れ
- ・テロリストや犯罪者等の入国・在留を確実に阻止

財務省
大阪税関

- ・通関時の審査・検査
- ・不正薬物やコピー商品等の持込取締



航空(空輸)

移動のサービスを提供する

お客様

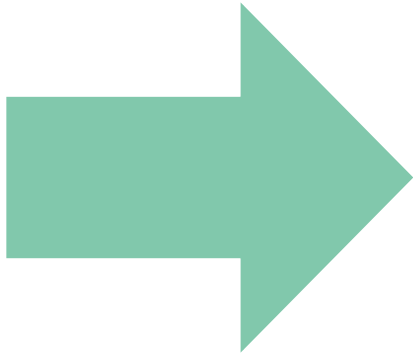
知っておくべき違い＜3つのポイントについて＞

事業の種類・仕事内容

事業の種類・仕事内容は民間企業、公務員ともに様々ですが、利益を目的とするかによって、立ち位置が大きく異なります。

地方自治体

観光客を呼び、
地域を活性化させる

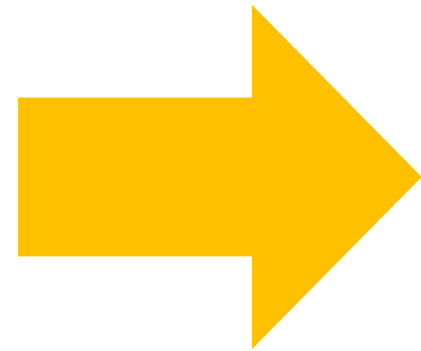


国土交通省
運輸局

観光振興の推奨

観光施設

観光施設を
提供する

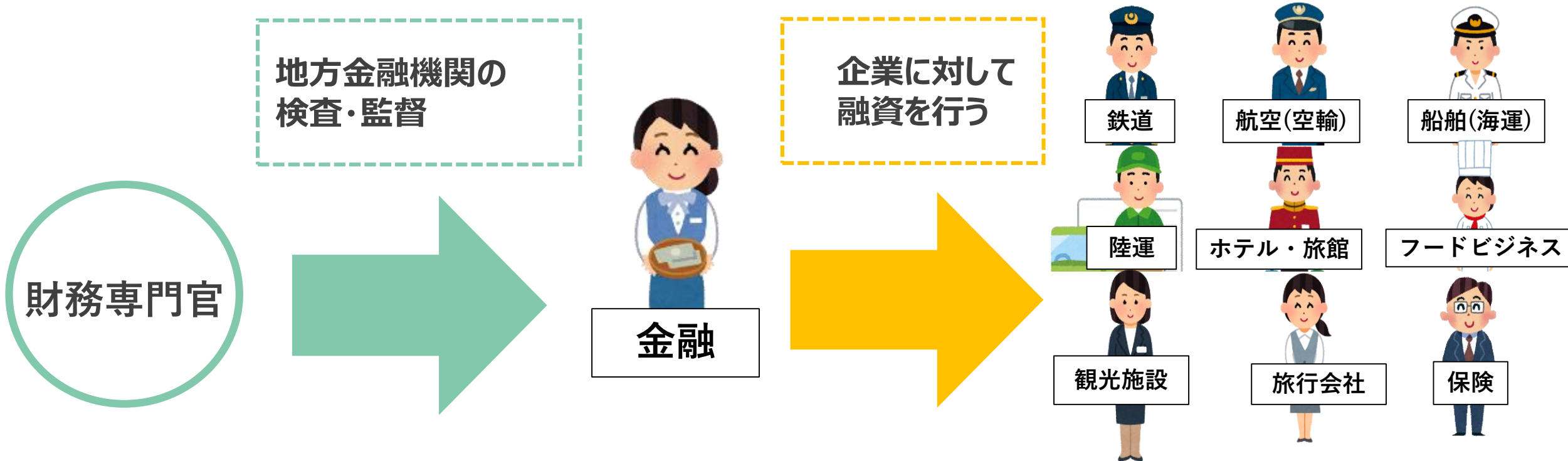


お客様

知っておくべき違い <3つのポイントについて>

事業の種類・仕事内容

事業の種類・仕事内容は民間企業、公務員ともに様々ですが、利益を目的とするかによって、立ち位置が大きく異なります。



まとめ

まとめ

民間企業と公務員、どちらを選択すべきかは、**価値観**によって大きく異なると思います。

評価に応じた変化は少なくとも
安定した収入が欲しい

個人の嗜好に応じた
付加価値を与える仕事がしたい

人の生活の基盤を
支える仕事がしたい

趣味や仕事以外の時間を
大切にしたい

仕事の進め方に裁量があり
ある程度の自由度が欲しい

自分が思い描く人生を送るために必要なお金を働いて得ることは民間企業も公務員も同じです。
その過程において、何を優先し、何に多少の犠牲を払うのか「自分が大切にしたい価値観は何か」を明確にすることで、自分にとってどちらを選ぶべきかが見えてくると思います。

まとめ

ま と め

自分が思い描く人生を送るために必要なお金を働いて得ることは民間企業も公務員も同じです。

その過程において、何を優先し、何に多少の犠牲を払うのか、

《自分大切にしたい価値観は何か》

を明確にすることで、自分にとってどちらを選ぶべきかが見えてくると思います。

**今一度、自分自身を振り返り、
これからの人生をどんな人生にしたいのか思い描いてみてください。**