

時代が求める プロフェッショナルな 「社労士」を目指す！

『社会保険労務士実務講座』は、小林弘和講師の開業社労士としての豊富な実体験に基づき、企業や個人すなわち「顧客」が求めるスキルを備えたプロフェッショナルな社労士を目指すための実践的実務講座です。難関試験を突破して勝ち取った社労士資格をこれから実務の場において活かしていこうと考えている皆さんはもちろん、手続き業務などの実務の基本を学びたいと考える方もぜひご参加ください。

Message

講師は第一線で活躍中の開業社労士！

難関の社会保険労務士試験の合格を勝ち取った皆さん、おめでとうございます。「資格は活かしてこそ価値がある。」難関試験に合格された多くの方は、そんな気持ちを持っていらっしゃるでしょう。

「でも、どうすれば活かすことができるの？」そんな疑問をお持ちの方もまた数多くいらっしゃるでしょう。合格の次のステップは、この手に入れた資格を自分の武器として活用していくことです。

社会保険労務士業務に対するニーズは、近年の労務管理問題の激増や社会保障制度の複雑化等を背景に、企業の内外を問わずますます高まりを見せてきていますが、これらのニーズに応えていくためには、試験で学んだ知識をさらに「実務で活かせる知識」へとステップアップさせていくことが求められます。

社会保険労務士実務講座は、社会保険労務士として求められるスキルを身につけたい方のための講座であり、開業社会保険労務士を目指す方にも企業内社会保険労務士としての活躍を考えている方にも、すぐに役立つ実践的な内容となっています。独立開業を目指す方だけでなく、これから何をやるかと考えている方もぜひご参加ください。必ずや多くのヒントをつかむことができるはずです。

講師紹介

小林 弘和 講師



PROFILE

昭和 35年生まれ
昭和 58年 早稲田大学法学部卒業
昭和 58年 キヤノン販売株式会社入社 販売代理店のルートセールスマンとして 13 年間営業職に従事
平成 3年 行政書士試験合格
平成 4年 社会保険労務士試験合格
平成 6年 中小企業診断士試験合格
平成 8年 キヤノン販売株式会社退職 小林マネジメント研究所を設立し独立開業
平成 15年 社会保険労務士法人 NAC(ナック)マネジメント研究所を設立 代表社員に就任

現在、NAC マネジメント研究所所長として顧問先企業の人事労務管理コンサルティング、大手生命保険会社との提携による企業年金コンサルティングに従事するとともに、TAC 社会保険労務士講座講師、東京都トラック協会労務管理相談員等も務める。

TAC だからできる、 実務に連結した オリジナル教材 (非売品)

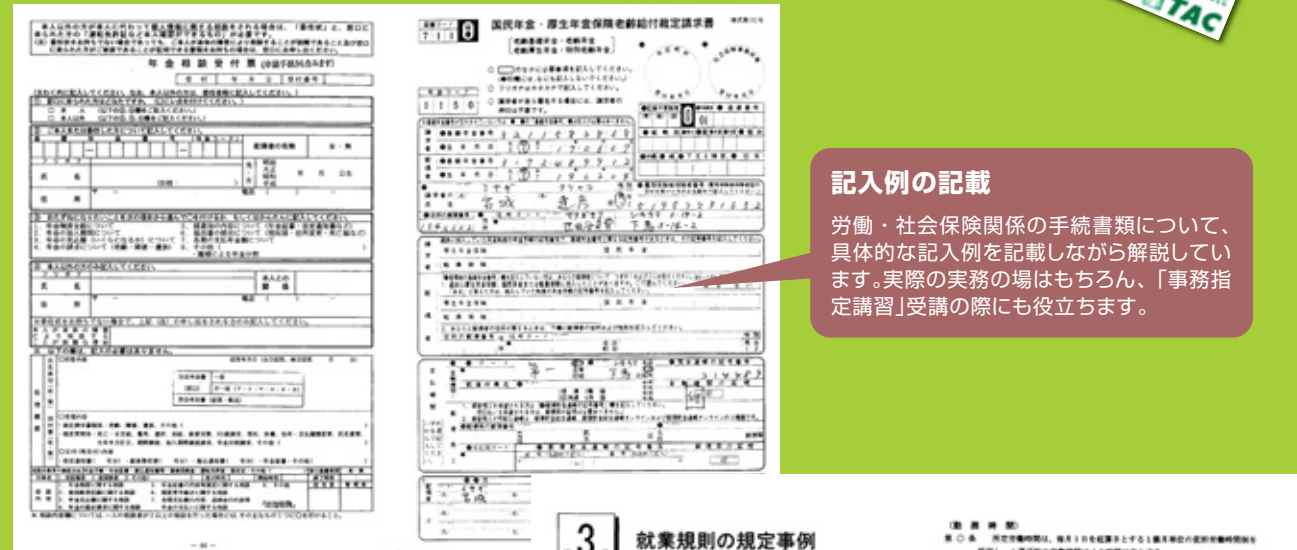


※写真は昨年度使用した教材です。

講義で使用するテキストは、すべて小林弘和講師
自らが「社会保険労務士実務講座」のためだけに
書き下ろしたオリジナル教材。
実際の実務にすぐに活かせる充実の内容です。

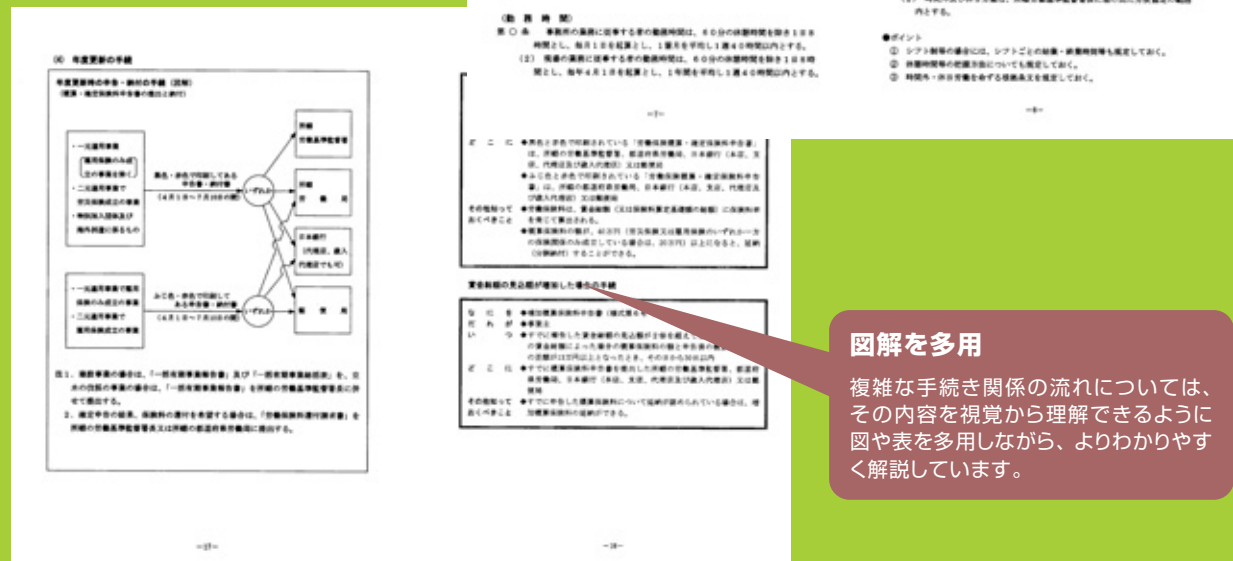
記入例の記載

労働・社会保険関係の手続き書類について、
具体的な記入例を記載しながら解説してい
ます。実際の実務の場はもちろん、「事務指
定講習」受講の際にも役立ちます。



事例の明示

講座で学習した内容をすぐに実務の場で活
かしていくため、事例を明示することで、そ
れを実際の事案に基づいてアレンジできる
ように教材を作成しています。



図解を多用

複雑な手続き関係の流れについては、
その内容を視覚から理解できるように
図や表を多用しながら、よりわかりやす
く解説しています。

VOICE 受講生の声

実務講座の講義内容は独立開業をめざす人、企業内で能力を発揮したい人などさまざまな受講生のニーズに対応しています。より高いスキルと自信を手にした受講生たちのメッセージをお聞かせください。

独立開業

独立開業する上で知識以上に大切なものを教わりました。

秋山 岳史 さん [44歳] 開業社労士



企業で約10年間、総務・人事関連の業務に携わった中で社労士として独立開業する道を決めることに決め、情報収集、スキルアップのためにTACの実務講座を受講しました。講座では実務に関するさまざまな知識を学べたことはもちろんですが、独立開業する上で知識以上に大切なものを小林先生から教えていただいたと思っています。特に、開業社労士の心構えとして「まずは営業すること!」という言葉が心に残っています。また、受講生の中には独立開業をめざす人も多く、良き仲間・ライバルたちと出会えたことも大きなプラスでした。毎回、講義終了後は小林先生と交えた呑み会が開かれ、みんなで大いに盛り上がりましたね。長年勤めた会社を退職して独立する際はとても悩みましたが、実務講座を受けたことが大きな自信になりましたし、小林先生の言葉が私の背中を押してくれました。試験に合格し、少しでも開業を考えていらっしゃる方は、まずは実務講座で小林先生の話聞くことをオススメします。

社労士事務所勤務

実務未経験でも社労士事務所に転職できました。

下道 智子 さん [29歳] 勤務社労士／社労士事務所



大学を卒業して就職した会社で残業代の不払い問題に直面したことがきっかけで社会保険労務士の仕事に興味を持ちました。2008年の資格試験に合格することができましたが、実務に関してはまったく未経験だったので、受験時にもお世話になったTACの実務講座を受講することにしました。小林弘和先生の体験談を交えた講義はとても分かりやすく、実務未経験の私でも初歩の初歩から社労士の実務内容を理解することができ、事務指定講習を受ける際に大きなプラスになりましたし、社労士事務所に転職することができたのも、資格取得後も実務講座で意欲的に学んでいることが評価されたのだと思っています。また、小林先生をはじめ受講生の仲間たちと知り合えたことが一番の収穫でした。現在でもアドバイスをいただいたり、さまざまな場面で助けられていて、将来的には独立開業をめざしている私の大きな財産になってくれるはずです。

一般企業勤務

受講生のどんな期待にも応えてくれる内容が魅力!

横井 祐 さん [37歳] 勤務社労士／事業会社



会社の人事部で仕事をしていく中で、社労士という「人」に関わるプロとして会社を成長させていきたいと思うようになりました。資格取得後に実務講座を受講しようと思ったのは、小林先生への興味からでした。「人」に関わるプロである社労士として、また経営者としても活躍されている小林先生なら多くのことが学べると思ったのです。講座では小林先生の実体験に基づいたリアルなお話を通して、社労士の仕事に携わる際には法律に縛られず柔軟に思考し、血の通った対応をすることがいかに大切かを実感することができました。また、人事制度の設計において会社の将来のあるべき姿をマクロに考えて対処するプロセスについて学べたことは実際の業務に大いに役立ちました。実務講座を受講するきっかけは人によってさまざまと思いますが、TACの講座はどんな期待にも応えてくれる内容になっています。ただ、学んだことを活かせるかどうかは自分次第だということを忘れないで欲しいですね。

「開業」を目指す方にも、「企業内」スペシャリストを目指す方にもオススメ!

実践的な『実務知識』を トータルに学べる充実のラインナップ

1 社会保険労務士手続き業務講座 (全2回)

社会保険労務士業務の基本となる手続き業務

4Pへ

2 就業規則コンサルティング講座 (全2回)

3号業務の基本となる就業規則コンサルティング講座

5Pへ

3 賃金・退職金制度コンサルティング講座 (全2回)

3号業務の中心となる賃金・退職金制度コンサルティング講座

6Pへ

4 人事・労務管理業務講座 (全1回)

労務監査対応、給与計算、年金関連業務等、人事・労務管理に必要な知識

7Pへ

5 目指せ開業!「独立開業セミナー」(全1回)

開業の心構えから成功までの道すじ

7Pへ

『実務』に関するノウハウの全てを効率よく短期間で!

実務講座トータルパック (全8回)



最大 ¥11,000 もお得に!

5 講座合計

教室講座・ビデオ(DVD)講座
¥80,000 ▶ **¥72,000**

DVD 通信講座
¥104,000 ▶ **¥93,000**

本科生は
さらにおトク!

2010年合格目標以前の
全ての本科生が対象!

トータルパック 本科生割引

2010年合格目標以前にTAC社会保険労務士講座の各本科生あるいはWセミナー社労士講座で40コマ以上のコース(一括申込に限る)を受講された方は、『実務講座トータルパック』を「本科生割引」にて受講いただけます。

教室講座・ビデオ(DVD)講座
¥72,000 ▶ **¥60,000**

DVD 通信講座
¥93,000 ▶ **¥78,000**

【本科生割引制度適用の範囲】

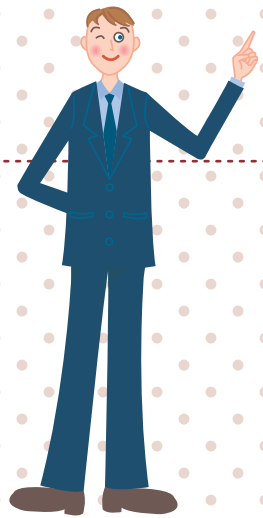
・2010年合格目標以前にTAC社会保険労務士講座の各本科生(入門総合本科生・総合本科生・総合本科生Plus・キープアップ上級本科生・上級本科生・速修本科生・上級本科生Fast)を受講された方。
・2010年合格目標以前にWセミナー社会保険労務士講座で40コマ以上のコース(初学者プラチナコース、初学者合格コース、初学者速習コース、上級プラチナ(S)コース、上級総合(S)コース、上級答練コース、5ヵ月コース等)を一括申込にて受講された方。

【割引制度ご利用のために提出が必要なもの】

TAC社会保険労務士講座の会員証またはWセミナー受講生証
※郵送でお申込みの際は必ず上記会員証または受講生証を添付してください。また、銀行振込、郵便振替による場合は必ず振込み控えを添付してください。
※教室・ビデオ(DVD)講座はTAC各校受付窓口にてお申込みください。

注 意 事 項

※e受付では本科生割引によるお申込みはできません。TAC各校受付窓口または郵送でのお申込みとします。
※本科生割引制度と株主優待は併用できません。
※本科生割引制度は、他の割引制度、特典との併用はできません。
※通常受講料にてお申込み後、本科生割引制度の対象者である旨をお申し出になられ、しても差額の返金に応じることはできません。
※本科生割引制度の内容は、予告なく変更になる場合がありますので、予めご了承ください。



1 社会保険労務士手続き業務講座 (全2回)

社会保険労務士業務の基本となる手続き業務

社会保険労務士業務の入り口となるのが労働・社会保険関係の手続き業務です。手続き業務は定型的な業務ではありますが、社会保険労務士として信頼を得るためには迅速かつ確に手続き業務を処理できる能力が不可欠となります。社会保険労務士手続き業務講座は、実践的な手続き業務のポイントを身につけるための講座です。また、実務経験のない方には、全国社会保険労務士会連合会の事務指定講習に向けた対策としても役立ちます。



※写真は昨年度使用した教材です。

実際の書式を示しながら、書類作成上のポイントを実務に則して解りやすく説明します。

社会保険労務士会連合会が実施する事務指定講習の対策としても役立ちます。

● 講義内容

回	テーマ	主な内容
第1回	社会保険労務士の手続き業務	・労働保険関係手続きのポイント ・社会保険関係手続きのポイント ・その他の手続き業務
第2回	ケース別手続き業務のポイント	・ケース別事業所関係手続のポイント ・ケース別被保険者関係手続のポイント

● 講座日程・受講料(5%税込)

通学	教室講座	第1回 1/16(日) 10:00~13:00	第2回 1/16(日) 14:00~17:00	¥20,000
通信	ビデオ(DVD)講座	1/23(日)以降随時		¥20,000
通信	DVD通信講座	1/25(火)以降随時		¥26,000



2 就業規則コンサルティング講座 (全2回)

3号業務の基本となる就業規則コンサルティング講座

社会保険労務士にとって、もっとも身近なコンサルティング業務と言えるのが就業規則の作成・改訂に関するコンサルティングです。実際に業務に取り組む機会も多いため、「企業経営に役立つ就業規則」を作成できるスキルは社会保険労務士にとって欠くことのできないものと言っても過言ではありません。就業規則コンサルティング講座は、実践的な就業規則の作成・改訂のポイントを身につけるための講座です。



※写真は昨年度使用した教材です。

就業規則を作成する際の具体的な規定と、実務上のポイントを学ぶことができます。

リスクマネジメントのための実質的な規定作りの方法も解説します。

● 講義内容

回	テーマ	主な内容
第1回	就業規則コンサルティングのポイント①	・就業規則の役割と必要性 ・就業規則作成・改訂のポイント
第2回	就業規則コンサルティングのポイント②	・就業規則の規定事例 ・正社員以外の就業規則事例 ・関連諸規定の事例

● 講座日程・受講料(5%税込)

通学	教室講座	第1回 1/23(日) 10:00~13:00	第2回 1/23(日) 14:00~17:00	¥20,000
通信	ビデオ(DVD)講座	1/30(日)以降随時		¥20,000
通信	DVD通信講座	2/1(火)以降随時		¥26,000

企業を取り巻く環境がますます厳しくなるなか、人材の有効活用策としての賃金制度の改定、退職金制度の見直しには大きなニーズが存在します。賃金・退職金制度コンサルティング講座は、理論的な学習よりも実例に基づいた、より実践的な賃金・退職金制度改定の方法を身につけるための講座です。

※写真は昨年度使用した教材です。

① 賞金制度改定の手順

貸金制度の改定方法を考えるにあたって、まず、貸金制度改定手順の全体像を概観する。

- (1) 自社の経営目標、経営戦略を明確にする
- 人事戦略は、経営戦略の一部である。したがって人事戦略を考える前に自社の経営目標を再確認し、経営戦略、経営計画にも必要なる人材像を明確化していくことが必要になる。経営戦略に合致しない人事戦略は、企業にとって役に立たないばかりでなく、企業活動をもとめ悪影響となってしまう。
- ここで言う「必要なる人材像の明確化」とは、
- 1) 自社の企業としての「強み（＝競合企業に勝てるもの）」は何か
 - 2) その「強み」の源泉は何か
 - 3) その源泉をさらに強化するために必要な人材はどのような人材なのか
- を明らかにすることである。
- (2) 現状制度の問題点の把握
- 従来の制度の問題点を把握するために以下の項目を把握し分析を行う。
- 1) 賃金→業種によって、平均的な賃金水準等も大きく異なる。該当企業の賃金水準がと業界の平均的な水準と比較することにより問題点を把握することができる。
 - 2) 従業員数→従業員規模によっても平均的な賃金水準は大きく異なる。同業種・同規模の平均的な水準と比較することにより問題点を把握することができる。
 - 3) 従業員の年齢構成→年功賃金体系が一般的であるが現状においては、賃金額と年齢との相関性が高い。同業種・同規模の平均的な水準と比べて、当該企業の場合に、年齢構成を考慮しなければならない。年齢構成と、当該企業の人件費水準の高さの原因が、従業員の高齢化に起因している場合もある。また、どの年齢層に賃金原資を重点的に配分すべきであるかを把握することも必要になる。

附表 1. 職能給・年齢給表

噸位	3,000P	4,000P	5,000P	7,000P	10,000P
船艙 A	168	日艙 C	281	261	281
1号	137	168	209	261	348
2号	140	172	214	268	358
3号	143	176	219	273	368
4号	146	180	224	282	378
5号	149	184	229	289	388
6号	152	188	234	296	398
7号	155	192	239	303	408
8号	158	196	244	310	418
9号	161	200	249	317	428
10号	164	204	254	324	438
11号	165	205	255	325	448
12号	166	206	256	326	458
13号	167	207	257	329	468
14号	208	258	340	470	
15号		259	341	488	
16号		260	342	490	
17号			343	500	
18号			344	518	
19号			345	528	
20号			346	538	
21号			348	547	
22号				558	

年齡給表

年齡	年齡組	年齡	年齡組
18	36, 000	35	55, 500
19	37, 000	36	57, 000
20	38, 000	37	58, 500
21	39, 000	38	60, 000
22	40, 000	39	61, 500
23	41, 000	40	63, 000
24	42, 000	41	64, 000
25	43, 000	42	65, 000
26	44, 000	43	66, 000
27	45, 000	44	67, 000
28	46, 000	45	68, 000
29	47, 000	46	68, 500
30	48, 000	47	69, 000
31	49, 500	48	69, 500
32	51, 000	49	70, 000
33	52, 500	50	70, 500
34	54, 000	51 以後	71, 000

賃金表の具体的な作成法を学べます。

労務管理リスク・マネジメントのための労務監査、監督署等の調査への対応、給与計算の基礎知識、労働組合との対応法、年金関連業務等、開業社会保険労務士はもちろん企業内の人事労務管理担当者としても必須の知識を身につけるための講座です。

回	テーマ	主な内容
第1回	人事・労務管理業務のポイント	・ 労務監査 ・ 監督署等の調査への対応 ・ 給与計算 ・ 労働組合への対応 ・ 年金関連業務 ・ 紛争解決手続き業務

第1回				
通学		教室講座	2 / 6(日) 10:00~13:00	¥10,000
		ビデオ(DVD)講座	2 / 13(日) 以降随時	¥10,000
通信		DVD 通信講座	2 / 15(火) 以降発送	¥13,000

独立開業セミナーは、「すぐにでも」あるいは「いつか将来」社会保険労務士としての開業を目指す方に開業社会保険労務士の全体像を知っていただくための講座です。開業後、自営業者として活躍していくためには、大きな夢や目標だけではなく、会社勤務とは異なる心構えや十分な準備が必要となります。実務経験もなく営業職の経験だけしかないままに、独立開業した小林講師の開業体験も踏まえて、開業後の実態や開業社労士の業務・日常にいたるまで、「開業社労士とは？」という質問にすべてお応えいたします。

3 何から始めるか

4.1

※写真は昨年度使用した教材です。

回	テーマ	主な内容
第1回	賃金制度 コンサルティング	・賃金制度の現状 ・賃金制度の設計 ・人事考課制度の設計 ・制度の運用
第2回	退職金制度 コンサルティング	・退職金制度の現状 ・企業年金コンサルティング ・退職金制度の設計 ・退職金準備制度

通学		教室講座	第1回 1 / 30(日) 10:00~13:00	第2回 1 / 30(日) 14:00~17:00	¥20,000
		ビデオ(DVD)講座	2 / 6(日) 以降随時		¥20,000
通信		DVD 通信講座	2 / 8(火) 以降発送		¥26,000

回	テーマ	主な内容
第1回	社会保険労務士 開業成功への道すじ	・ 社会保険労務士開業の心構え ・ 社会保険労務士に求められる役割 ・ 社会保険労務士の現状 ・ 開業・成功へのステップ

通学	教室講座	第 1 回 2 / 6(日) 14:00~17:00	¥10,000
	ビデオ(DVD)講座	2 / 13(日) 以降随時	¥10,000
通信	DVD 通信講座	2 / 15(火) 以降発送	¥13,000