この解答速報の著作権はTAC(株)のものであり、無断転載・転用を禁じます。

### 第 1 問 答 案 用 紙<1> ( 経 営 学 )

#### 問題 1

問 1

テイラーの賃金制度である差別出来高給制は、課業の達成度合い、および品質のいかんにより、支払賃金の多寡を決めるという点に特質があり、労働者の望む高賃金と使用者の望む低生産費・高品質を両立させることにその狙いがある。

問 2

没人格性とは、官僚制組織では情実が排除され、そこでの職務遂行がいかなる場合 にも画一的に適用される厳格な規則に従ってなされるということである。

問 3

伝 統 的

支配

カリスマ的

支配

問 4

バーナードの命令の伝達についての考え方は、受令者側が命令を受け容れて初めて その権威が成立するという権限受容説である。

問 5

STPマーケティングとは市場開拓を効果的に行うためのマーケティング手法で、市場の細分化であるセグメンテーション、標的とするセグメントの決定であるターゲティング、自社製品の競合製品に対する強みを明確にするポジショニングから構成される。

この解答速報の著作権はTAC(株)のものであり、無断転載・転用を禁じます。

## 第 1 問 答 案 用 紙<2> ( 経 営 学 )

#### 問題 2

問1 国 際 標 準 化 機 構

問 2

株式相互持ち合いの動機としては、安定株主を増やすことで敵対的買収を防止したり、市場からの圧力を緩和することを挙げることができる。さらに、相手企業との関係強化を図るといった動機も考えられる。

問 3

取締役会に多様性を持たせることには、様々な視点から経営行動を監視することで 企業不祥事の発生を抑制したり、思考やアイデアの多様化が経営環境の変化に対する 適切な経営判断を可能にするため、企業価値の向上にもつながるという意義がある。

問 4

投資家が企業の環境、社会、ガバナンスにかかわる活動を評価すれば、その結果が 企業価値の評価に反映されるため、社会的責任の遂行を重視した企業経営を促し、企 業活動を経済社会の持続的発展に貢献するよう仕向けるという意義がある。

# 第 2 問 答 案 用 紙<1> ( 経 営 学 )

	7							
問題 1	<u> </u>							
問 1	① 3	% (	2	17	%	3	<del>-</del> 3	%
	④ デュポン	/ (	5) 総	資本回転率		6	13	%
	7 1.8	% (	8	9. 27	%			
問 2	⑨ 営業利益	\$	10	運転資本		11)	-200	
問 3	93.39	百万円						
問 4	(記号)	С						
問 5	30	百万円						
問 6	(記号)	В						
問 7	⑫ リアルオプミ	/ョン (	13)	大きく				
問題 2	]							
問 1	① 36	% (	2	20	%	3	7.6	%
	4 1	(	5)	225		6	東証一部	
問 2	証券Cの期待収益	<b>全</b> 率 4	1	% 証券 C	のリス	ク	6. 16	%
	証券Dのシナリス	十3の収益率		2 %				
問 3	ベータ値	0. 93		均衡期	待収益	率	6. 65	%
問 4	債券価格	100		円 マコー1	レーのう	デュレー	ション 2.94	年

この解答速報の著作権はTAC(株)のものであり、無断転載・転用を禁じます。

## 第 2 問 答 案 用 紙<2> ( 経 営 学 )

問題3	]								
問 1	1	2		2	3				
問 2	3	リスク中立型		4	93. 14	億円	5	13. 14	億円
	6	0.90	億円	7	14. 04	億円	8	信用	
問 3		14	%						
問 4	(記号	) A							