# PBL 型プログラム

## 採用シミュレーションプログラム 👩 🗘 😵

採用される学生の立場ではなく採用する側の立場を体験するプログラムです。企業の人 事担当者がどのようなエントリーシートや面接を評価するのか。シミュレーションソフト を使いながら、企業が求める人材像についてグループワークを通じて考えます。

#### ■ 受講形態

- ・少人数のグル―プワーク(プロジェクト型)
- · 4名×6グループ (定員24名)

### ■ 講義ボリューム

- ·10コマ×90分
- ・1日2コマ ※講義回数・内容のカスタマイズはご相談に応じます。

### ■ カリキュラム例

■ カリキュブム例	
回数	概要
第1回	講座目的、スケジュールの説明 ・ガイダンス
第2回	カード教材での自分資源の棚卸し、ワークシーン分析 ・講義/実習
第3回	候補企業研究、求人票読解 I ・グループワーク、プレゼン
第4回	採用シミュレーション、職種別コンピテンシー分析 ・グループワーク、プレゼン
第5回	採用シミュレーション、視点転換 ・グループワーク、プレゼン
第6回	コミュニケーションマナー ・講義/実習
第7回	候補企業研究、求人票読解Ⅱ ・全体の前で発表
第8回	エントリーシート作成 I ・講義/実習
第9回	職種別ワークシーン研究 ・講義/グループワーク
第10回	エントリーシート作成、面接実施 ・講義/ロールプレイング



### ■ シミュレーション進行イメージ

### 採用予定

- ・職種
- ・人数

# 人物像策定

- ・優先する能力
- ・能力レベル

### 採用活動予算

- ・総額
- ・配分比率

### エントリーシート

- ・基本情報
- ・志望動機など

# 修正&

シミュレーション

### 内定受諾者

- ・受諾者数
- ・能力評価

### 内定者検討

- ・内定者数 ・内定者決定

面接

・回答審査

・質問項目選択

### ■ 採用シミュレーション画面

### 登録して START



#### 必要な採用人数を検討



### どのような能力を持つ人材が 各職種に必要かを検討



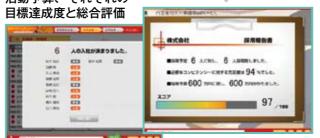
### 採用活動での予算比重



### 内定者、不採用者の決定



### 採用者数、人材の質、 活動予算、それぞれの







8 Program Program 9