

2013年
10月より教室開講! (Ⅱ種)

注目高まる
検定試験!

メンタルヘルス・ マネジメント[®]検定試験

Ⅱ種(ラインケアコース)対策講座

I種(マスターコース)対策講座

仕事や職場における悩みやストレスは年々増加しており、今や企業において従業員に対する積極的なメンタルヘルス対策は必須となっています。

メンタルヘルス・マネジメント[®]検定試験は、働く人たちの心の健康管理と活力ある職場づくりを目指して、職場内の役割に応じて必要なメンタルヘルスケアに関する知識や対処方法を習得していただくものです。

これらの知識の取得は、企業の人事労務管理スタッフおよび管理監督者(管理職)、一般社員において広く役立ち、また総務人事部門にお勤めの方は職場で大いに活かすことができます。

また、学習上において労働安全衛生法などの法律についても触れますので、社労士試験合格者の方は更なるスキルアップを図るのにオススメの検定試験です。

今注目のメンタルヘルス・マネジメント[®]検定試験にぜひともTACで学習してチャレンジしてみてください!

MENTAL
HEALTH
MANAGEMENT



2013年10月より開講予定

Ⅱ種(ラインケアコース)対策講座
教室講座・個別DVD講座・DVD通信講座・Web+DL通信講座

2013年9月より順次発送予定

I種(マスターコース)対策講座
DVD通信講座・Web+DL通信講座

▶ 詳細は「2013年11月合格目標 メンタルヘルス・マネジメント[®]検定試験 対策講座パンフレット」(2013年8月下旬完成予定)または8月下旬以降TACホームページにてご確認ください。

資料の
ご請求はこちら

2013年
8月下旬予定
完成次第発送

▶ TACホームページ

<http://www.tac-school.co.jp/>

フリーダイヤル



0120-509-117

ゴウカク

イイナ

資格の学校
TAC

試験ガイド

メンタルヘルス・マネジメント[®] 検定試験 Ⅱ種(ラインケアコース)・Ⅰ種(マスターコース)

▶ 受験資格

- 学歴・年齢・性別・国籍に制限はありません。 ● 希望のコースを受験できます。
- Ⅰ種とⅡ種を同日に受験することも可能です。

▶ 試験実施スケジュール

Ⅱ種(ラインケアコース)は毎年3月・11月の年2回、Ⅰ種(マスターコース)は11月のみ年1回の実施

第15回 試験

【受験申込期間】 2013年 8月28日(水)～9月27日(金)

【試験日】 2013年11月 3日(日)

〈Ⅱ種〉10:00～12:00 〈Ⅰ種〉13:30～17:00

【成績票・合格証発送日】 〈Ⅱ種〉2013年12月13日(金)

〈Ⅰ種〉2014年 1月 8日(水)



受験申込期間は、2013年8月28日(水)▶9月27日(金)です。

TACでの受験申込はできません。必ず期間内に、メンタルヘルス・マネジメント[®]検定試験の受験要項に付いている払込取扱票(申込書)を使用するか、インターネットもしくはコンビニ情報端末設置店にてご自身で直接お申込みください。

メンタルヘルス・マネジメント[®]
検定試験センター ホームページ

<http://www.mental-health.ne.jp/>

※TAC講座申込・受講後の受験申込忘れを理由による解約・返金には応じられません。くれぐれもご注意ください。

	Ⅱ種(ラインケアコース)	Ⅰ種(マスターコース)
受 験 地	札幌、仙台、新潟、さいたま、千葉、東京、横浜、浜松、名古屋、京都、大阪、神戸、広島、高松、福岡 (上記の中から受験地を選択していただきます。)	
受 験 料	6,300円(税込)	10,500円(税込)
持 込 品	・受験票 ・筆記用具(HBまたはBの黒鉛筆およびシャープペンシル、消しゴムのみ。) ・身分証明書	
到達目標	部下が不調に陥らないよう普段から配慮するとともに、部下に不調が見受けられた場合には安全配慮義務に則った対応を行うことができる。	自社の人事戦略・方針を踏まえたうえで、メンタルヘルスクア計画、産業保健スタッフや他の専門機関との連携、従業員への教育・研修等に関する企画・立案・実施ができる。
対 象	管理監督者(管理職)	人事労務管理スタッフ、経営幹部
出題内容	(1)メンタルヘルスクアの意義と管理監督者の役割 (2)ストレスおよびメンタルヘルスに関する基礎知識 (3)職場環境等の評価および改善の方法 (4)個々の労働者への配慮 (5)労働者からの相談の方法 (話の聴き方、情報提供および助言の方法等) (6)社内外資源との連携 (7)心の健康問題をもつ復職者への支援の方法	(1)企業経営におけるメンタルヘルス対策の意義と重要性 (2)メンタルヘルスクアの活動領域と人事労務部門の役割 (3)ストレスおよびメンタルヘルスに関する基礎知識 (4)人事労務管理スタッフに求められる能力 (5)メンタルヘルスクアに関する方針と計画 (6)産業保健スタッフ等の活用による心の健康管理の推進 (7)相談体制の確立 (8)教育研修 (9)職場環境等の改善
問題構成・時間	マークシート方式：2時間	マークシート方式：2時間 論述式：1時間
配 点	100点	①マークシート方式：100点 ②論述式：50点 ※論述式は、実務を遂行するうえで必要な知識とその応用力、総合的判断力などを問います。
合格基準	70点以上の得点	①②の得点の合計が105点以上。但し、論述式の得点が25点以上 ※論述式試験の模範解答の発表はありません。