

進路選択セミナー

2023年6月16日

TAC就職サポート

TACプロフェッションバンク開催

2023 TAC就職サポート(無断転用・使用不可)

1

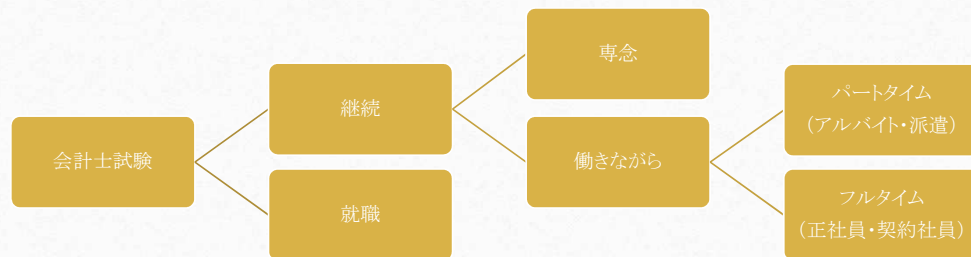
本日の内容

- 方向性の検討について
- どのように行動するのか？
- TACキャリアエージェントや会計士受験生向けのイベントに関するご紹介+α
(TACプロフェッションバンクのコンサルタントより)

2023 TAC就職サポート(無断転用・使用不可)

2

方向性の検討



2023 TAC就職サポート(無断転用・使用不可)

3

方針

- なぜ、公認会計士を目指したのか？
公認会計士として何をしたいのか？を再確認
- 合格可能性と就職可能性の確認

2023 TAC就職サポート(無断転用・使用不可)

4

	外部環境			内部環境
合格可能性の確認	受験者数と合格者数の傾向			講師に相談
正社員として就職可能性の確認	求人状況	監査法人（会計・監査サービス）	○	年齢応じた対応が大切 （合格者のみの募集/短答合格者採用有）
		会計事務所（会計・税務サービス）	○	
		一般企業	○	・20代を超える（職歴がある場合は、状況による） ・専念期間が3年間を超える ・短答受験回数が6回を超える ⇒未経験職種や社会人経験未経験の場合 上記がすべて当てはまると要検討が必要。
		会計サービス	○	
		金融サービス	○	
		それ以外	○	

2023 TAC就職サポート（無断転用・使用不可）

5

	会計系の仕事	それ以外
学習継続でパートタイムで就業（アルバイト/派遣）	・未経験の場合 ⇒会計事務所にチャレンジ ・会計業務経験者もしくは社会人経験者の場合 ⇒派遣会社を活用がベターか	・週20時間以下で時間に融通が利く仕事についている方が多い。 ⇒シフト制で稼働している仕事
学習継続でフルタイムで就業（正社員/契約社員）	・監査法人 ⇒監査トレーニー制度（通年） ⇒短答式合格者採用制度（論文式合格発表後に採用試験） ・受験勉強に理解があるところがあればいいが……？ ⇒採用面接をクリアすることが大切	・受験勉強に理解があるところがあればいいが……？ ⇒採用面接をクリアすることが大切

2023 TAC就職サポート（無断転用・使用不可）

6

どのように行動するのか？

- 就活とは？
- 注意事項
- いつ、どこで
- 履歴書のポイント
- 職務経歴書のポイント
- ES(エントリーシート)のポイント

就活とは？

情報(企業+自分)を 集めて、 組立て

熱意 と 人柄(経験) と スキル(経験/知識) を 伝えて
安心感を与えること

※ 安心感とは⇒任せたい業務を行ってくれそうだ！

注意事項1

- 資格取得を目指していた
メリット ⇒ 向上心がある
デメリット ⇒ 周りとコミュニケーションをとれるのか？自己中心的ではないのか？
- 専門職を目指していた
メリット ⇒ 業務に深く取り組んでくれそう
デメリット ⇒ 興味のある仕事しか積極的に取り組んでくれないのでは？自己中心的ではないのか？

注意事項2

- 公認会計士を目指し学習していたことに対して
⇒どのような知識があるのか？をしっかりと表現する
- 会計事務所を志望する時
⇒業務内容に魅力を感じたことを伝える
- 学習継続に関して聞かれたら？
⇒入社してもやめてしまいそうという印象にならないように注意

	いつ？		どこから？		
監査法人	監査トレーニーは通年/短答合格者採用は論文式合格発表後		TAC就職ガイド、各法人就職説明会、各法人リクルートHP		
会計事務所 ⇒ 簿記論 財務諸表論 受験又取得が 好ましい	8月の税理士試験後～9月		求職イベント	TAC会計人のための 就職説明会	ハローワーク (わかものハローワーク)
			求人サイト	TACキャリアナビ	
			エージェントサービス	TACキャリアエージェント	
一般企業 ⇒ 簿記I級 受験又取得が 好ましい	在学中 ～ 卒業後 3年以内	新卒採用の流れに乗る (10月1日内定式が目安) ※「就職・採用活動に関する要請」 (内閣官房) ※「青少年雇用機会確保指針」 H22年11月～(厚労省)	求職イベント		
			求人サイト	通常型	
				スカウト型	
			エージェントサービス	TACキャリアエージェント	
	卒業後 4年以上 or 職歴有	中途採用の流れに乗る (通年だが 採用決定で募集終了 ⇒タイミングが大切) (8月と12月と3月が目安)	求職イベント		
			求人サイト	通常型	
				スカウト型	
			エージェントサービス	TACキャリアエージェント	

2023 TAC就職サポート(無断転用・使用不可) ※就活専念してから6か月以内に決まるとよい。 11

履歴書のポイント

- 空白期間は空白のままにしない
⇒ex. ※2019年3月～ 公認会計士を目指し財務会計論・管理会計論などを学習しておりました。
- 簡略化しすぎない
⇒ex. TAC大学 入学 ⇒ TAC大学 会計学部財務学科 入学
CAT(株) 入社 ⇒ CAT株式会社 入社
教育第一事業部会計資格企画課 配属
公認会計士講座の企画及び広報業務に携わる
- 右側は、記入項目が多いものを選ぶとよい
⇒長所、短所、得意科目、スポーツ、健康、趣味特技など項目が多いものを選択

職務経歴書のポイント

- いつ(when)どこで(where)何をした(what)のみの記入で終わらせない
⇒どのようにした(how)なぜした(why)も記入する
- これまでの経験で応募職種に繋がりそうな経験を入れる
⇒ex.営業業務の中に少しでも数字を管理した経験がある場合は入れる
- 職務経験がない方も自己経歴書を作成するとよいこともある
⇒会計士の学習で身に付けたことや学生時代のこと、就労経験のことなどをに入れて記入する

ESワンポイント

- 自己完結型のエピソードだけにならないように注意
⇒周りと協力して目標達成できそうだと思うことが大切
- 合格を目指す中で身に付けた知識を客観的に分かるように伝える
⇒ex.公認会計士を目指す中で、日常の仕訳を始めとして、
連結決算や企業結合に 関する知識を身に付けることができました。
- 応募企業に対する熱意をしっかりと伝える事
⇒自分自身のエピソードを交えて話すと伝わる傾向がある

経済産業省が主催した有識者会議により、職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力を「社会人基礎力（＝3つの能力・12の能力要素）」として定義。

『前に踏み出す力（Action）』

～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～



- 主体性
物事に進んで取り組む力
- 働きかけ力
他人に働きかけ巻き込む力
- 実行力
目的を設定し確実に行動する力

指示待ちにならず、一人称で物事を捉え、自ら行動できるようにすることが求められている。

『考え抜く力（Thinking）』

～疑問を持ち、考え抜く力～



- 課題発見力
現状を分析し目的や課題を明らかにする力
- 計画力
課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
- 創造力
新しい価値を生み出す力

論理的に答えを出すこと以上に、自ら課題提起し、解決のためのシナリオを描く、自律的な思考力が求められている。

『チームで働く力（Teamwork）』

～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～



- 発信力
自分の意見をわかりやすく伝える力
- 傾聴力
相手の話を丁寧に聴く力
- 柔軟性
意見の違いや相手の立場を理解する力
- 状況把握力
自らが所属するチームの状況や他チームとの関係性を理解する力
- 規律性
社会のルールや人との約束を守る力
- コミュニケーション力
チームの結束を高める力

グループ内の協調性だけに留まらず、多様な人々との繋がりや協働を生み出す力が求められている。

採用側の視点

- ・周りと協力して目標に向かえるのか？
- ・他人を意識して行動できるのか？
- ・変化に対応できるのか？
- ・苦勞体験や失敗体験⇒やり遂げられる？
- ・スケジュール管理できるのか？

2023 TAC就職サポート（無断転用・使用不可）

ご対応窓口

フリーコール（TAC本科生履歴のある方のみ）
0120-527-699（平日 14:00～17:00）

メール（TAC本科生履歴のある方のみ）
counselor@tac-school.co.jp

求人情報
TACキャリアナビ⇒会計事務所が中心
<https://tacnavi.com/kyujin/>

TACキャリアエージェント
https://tacnavi.com/form/agent_user/?fromsite=event

2023 TAC就職サポート（無断転用・使用不可）