

好きに
やらせて
もらってます。

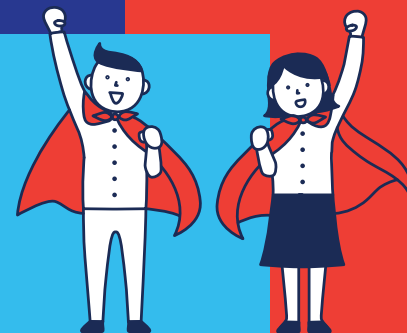
*Gyosei Recruiting
Guide Book*



仰星監査法人

「やりたいことを
自由にやりきる」

ことのできる環境を
提供します！



変革の機会を掴み取る。

私たちは、自ら業務のメソドロジーを開発し実践する「創造的なプロフェッショナル集団」です。オリジナリティあるメソドロジーを開発することによって、独自の存在理由をもつ監査法人を目指しています。

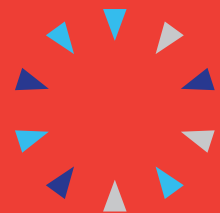
例えば、想像を超える速度でデジタル革命が飛躍的に進んでいることから、いち早く業務のデジタル化を推進してきました。監査業務の運用の仕組みとして、高度なセキュリティが確保された電子監査調書の作成と保存環境をアマゾン・ウェブ・サービス(AWS)クラウド上で構築し、仮想デスクトップを利用することによってリモート環境を整えてきました。

図らずしも、新型コロナウイルス感染症への対応が求められるこの危機的な状況のなか、スムーズに在宅勤務に移行することができました。

この危機的な状況を経験し、New Normalという表現が象徴するように、コロナ以前の世界へ戻るのは困難という見方が大勢になり、世の中の常識が変わろうとしています。

私たちは、この危機的な状況を「変革の機会」と捉え、前を向いて変化に対応し着実に歩を進めています。一騎当千のプロフェッショナルになりたいという高い志を持った皆さん、ぜひ、「やりたいことができる環境がある」仰星監査法人の門を叩いてみてください。

理事長 南 成人



すべては、やりたいことを 自由にやりきるために。

仰星監査法人は、あなたの「やりたいこと」を尊重します。今の自分にできることの範疇で与えられた業務のみを行うのではなく、自分の「やりたいこと」をやるためのスキルや知識を習得し経験を積める環境が仰星監査法人にはあります。あなたの成長こそが、仰星監査法人の成長です。

あなたの「やりたいこと」を、サポートします！

1

基礎となる
業務経験を積む
監査業務

3

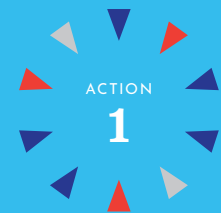
興味のある知識・
スキルを得る
委員会活動

2

企業の成長に携わる
サポートをする
コンサルティング

4

高度な専門知識を
研修で学ぶ
研修制度

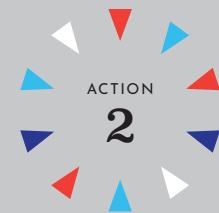


規模や業種など、
自分の興味のある企業で実績を積む

監査業務

会計士のキャリアの基礎となる監査業務。まずは、ここで業務経験を積んで土台作り。仰星監査法人だからこそその充実した業務経験が積めます。

詳しくはP08へ ▶▶

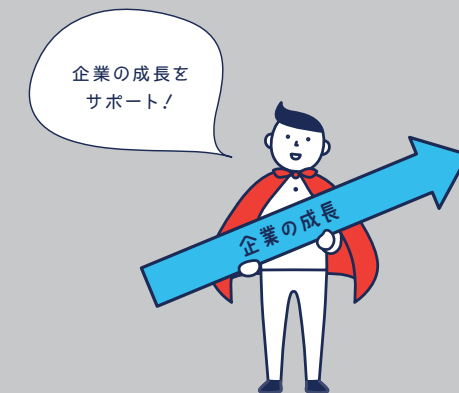


企業の成長に携わることで
自分自身の可能性を見つける

コンサルティング

企業の成長をサポートするコンサルティング業務。さまざまな企業のライフサイクルに応じた成長過程に携わることができます。

詳しくはP12へ ▶▶





自分が必要とする
知識やスキルを獲得する

委員会活動

委員会とは仰星監査法人オリジナルの育成プログラム。興味のある分野や身につけたい領域を自由に選択し、その業務に携わることができます。

詳しくはP16へ >>>



自分の将来を見据えた
キャリアプランを描く

研修制度

専門知識と判断力の習得を目的とする「内部研修制度」と資格取得などをバックアップする「外部研修制度」であなたのやりたいことをサポートします。

内部研修制度はP24へ >>>

外部研修制度はP26へ >>>

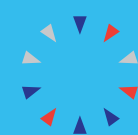


仰星監査法人 5つの強み

先進的な取り組みと信頼を
裏づける確かな実績を紹介
します。



詳しくはP20へ >>>

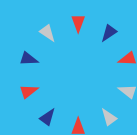


福利厚生

働きやすい環境実現のため
の制度を紹介します。



詳しくはP30へ >>>



事務所紹介

全国の事務所からのメッ
セージをお届けします。



詳しくはP32へ >>>

先輩からのメッセージ

仰星監査法人でやりたいことを実現させてきた
頼もしい先輩からのメッセージです。

詳しくはP34へ >>>



シニアマネージャー
田中良亮



シニアマネージャー
竹本泰明



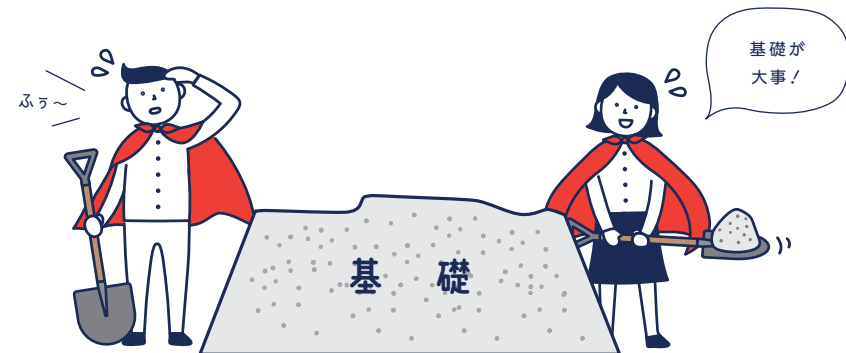
マネージャー
市川宏輔



{ 監査業務 }

やりたいことをやるために
まずは土台作り。

監査業務は会計士のキャリアを歩む上で基礎を身につける土台となるもの。やりたいことをやるためには、いろいろな経験を積んで土台をより強くすることが大切です。仰星監査法人には、公認会計士を中心とした300名超の人員が所属しており、多種多様な業種の企業へ監査業務を提供しています。



高橋 大雄
〈スタッフ〉

STAFF INTERVIEW

監査業務をコアに
多面的に掘り下げる。

これまで、上場会社・非上場会社の監査、会社法監査、IPO支援、学校法人の監査、ファンドの監査、財務デューデリジェンス（コンサルティング）などの業務に携わってきました。現在は、元々とても興味があったIPOに本格的に関与しており、非常に満足しています。

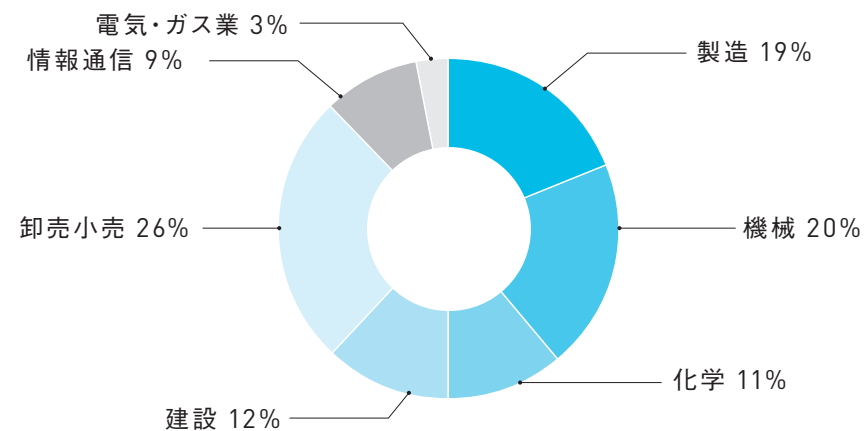
仰星監査法人では、いろいろな業務に携われる一方、監査業務というコアとなる要素があり、1つのことを多面的に見て深めていくことができる環境があります。法人としてIT監査やコンサルティングに力をいれており、さらに選択肢は広がっていきそうです。とりわけIT監査には関心があるので、来年から挑戦したいと考えており、非常に楽しみです。

いろいろなフィールドでの 監査業務が可能

クライアントは、東証一部の上場会社からIPO準備会社とまさに多彩。業種も、製造業から電気・ガス業まで本当に幅広い。あなたの思い次第で、自分の実力をいろいろなフィールドで、存分に発揮することができます。

〈上場会社の主な業種〉

主要な業種を幅広くカバー。絞り込むもよし、広げるもよし、チャレンジしたい業種を経験できます。



〈IPOの主な業種〉

発展が期待できる業種が目立ちます。成長市場でどんどん力をつけてください。

コーチング	農業IoT	プログラミング	ICT
医療製品の研究開発	3Dゲーム開発	データ解析	働き方開発

STAFF INTERVIEW



橋本 なつき
(スタッフ)

チャレンジを応援してくれる。

監 査業務の魅力は幅広い業種や団体に関わることができることです。現在、上場会社をはじめ、上場準備会社、学校法人、病院、地方自治体の監査にアサインされています。また、3年目になりインチャージ業務や重要な勘定を任せてもらえるようになり、とても充実しています。仰星監査法人は1人ひとりのチャレンジを応援してくれる法人です。

自由な選択をさせてくれる。

入 所当時、明確に携わりたい業務を決めていませんでした。入所してから、上場会社をはじめ、IPO支援、公益法人などの複数の監査業務を経験した結果、経済のトレンドに触れることが多い上場会社にもっと携わりたいと思い、4年目からは上場会社の副主査を行っています。働いてから、今後の方向性を決めることができるのも、魅力の1つです。



竹藤 将
(スタッフ)

しっかりと先輩方がサポートしてくれる。

入 所1年目から監査要点について手続を実施し、手続内容及び結論を調書に記載することとなります。受験生時代に勉強した知識を活かして、自分で理論立てて作成することもできます。重要な科目勘定を担当することもあります、先輩方が丁寧に教えてくれるので心強いです。



左海 達也
(スタッフ)

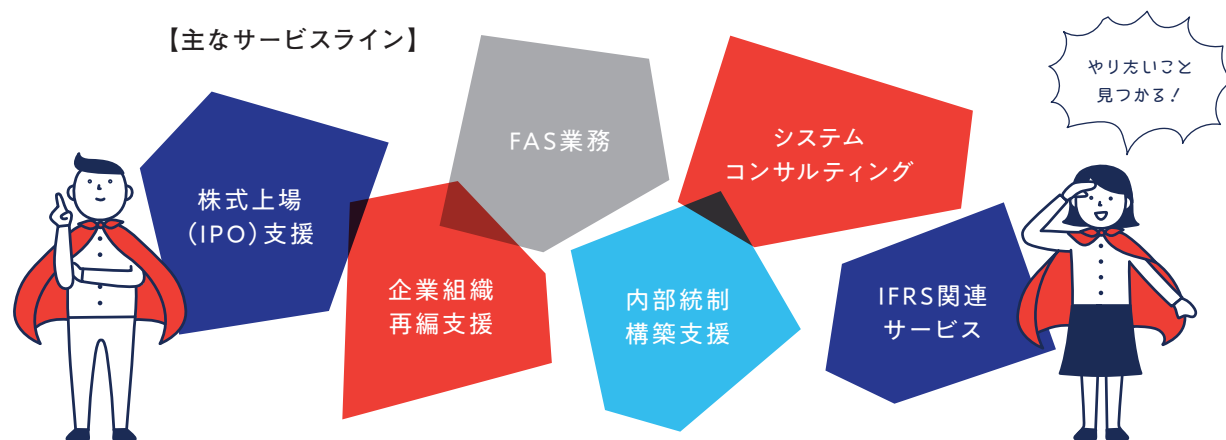


{ コンサルティング }

企業の成長を 専門家の視点でサポート。

仰星監査法人では監査業務をメインとしながらも、さまざまな専門的な視点で企業の成長をサポートするコンサルティング業務を行っています。組織のライフサイクルに応じた多彩なスキームでのコンサルティングを展開しています。あなたの「やりたいこと」を見つけて、存分に力を発揮してください。

【主なサービスライン】



CONSULTING-1

株式上場 (IPO) 支援

IPO Support Services

株式上場 (IPO) を目指す企業の現状や実態・特徴を的確に理解して、上場審査までに達成しておくべき現実的な企業の姿を具現化するとともに、効率的に到達するためのサポートを行います。

- ① 短期調査 (ショートレビュー)
- ② 事業計画策定
- ③ 監査受入体制の構築支援
- ④ 会計制度の構築支援

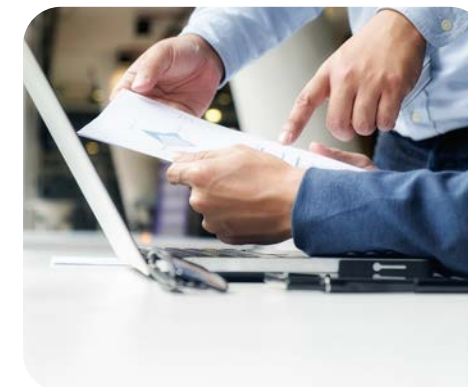
CONSULTING-2

FAS 業務

Financial Advisory Services

合併・会社分割・株式交換・株式移転・事業譲渡などの手法を用い、企業の置かれている状況やニーズに応じたスキームを検討し、組織再編手法に関するアドバイスを行います。

- ① 財務デュー・ディリジェンス
- ② バリュエーション (評価)
- ③ 企業再生





近藤 洋平

〈シニアマネージャー〉

STAFF INTERVIEW

コンサルティングを 経験することで成長が促進される。

「コンサルティング」と聞いて、どんなものを想像しますか？ 仰星監査法人では、監査を経験しながらコンサルティング業務に関わることができます。私も入所して間もないころ民事再生の案件にアサインされ、監査とはまったく違う世界を経験しました。その後も数々のコンサルティング業務を経験し、今では監査業務のほか、グループ会社の仰星コンサルティングのディレクターを務めています。

仰星コンサルティングでの業務は、昨年度からスタートしたばかりで、顧客の開拓からプロジェクトの進捗まで、すべてが新たな挑戦です。コンサルティング業務と監査業務を同時に経験することで、投資家からの目線を養えるため、大きな相乗効果となり、成長を促進してくれます。自分を試したい方、ぜひお越しください！



廣田 拓爾

〈マネージャー〉

STAFF INTERVIEW

自由に「やらせて」くれる環境が 信頼につながる。

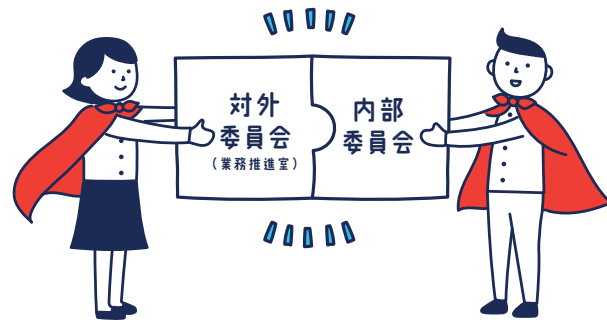
現在私は監査を主軸に、コンサルティング業務も担当しています。コンサルティング業務は、会社が成長していく過程を間近で感じられる一方、私たちのサービスによってクライアントの向かうべき「道」が変わるため責任も重大です。仰星監査法人では私がコンサルティング業務に関与し始めた当初から、自分のスタンスで挑戦できる環境がありました。もちろん責任を伴いますが、クライアントのことを一番に考えることができ、より良いサービスの提供につながったと思います。自由に「やらせて」くれた環境があったからこそ全力を発揮でき、クライアントの信頼を得ることができたと実感しています。



{ 委員会活動 }

挑戦したい分野に自由に携われる 独自の育成システム。

委員会とは、監査業務の枠を超えた横断的な活動で、キャリアアップとともに、視野を広げビジネスパーソンとしての成長を促進する、仰星監査法人独自の取り組みです。大きく分けて、公認会計士としてスキルの幅を広げる「**対外委員会**(業務推進室)」と仰星監査法人の活動を内側から支える「**内部委員会**」の2つがあり、その中から自由に選択することが可能。「自分の強みを作りたい」「新たなスキルが欲しい」、そんな「やりたいこと」に挑戦することができます。



平井 拓心
〈スタッフ〉

STAFF INTERVIEW

好きに発言ができる 環境がある。

入 所してからリクルート委員会に所属し、早い段階からイベントの司会進行や企画に携わってきました。今年は新型コロナウイルスの影響により、対面でのリクルート活動が困難です。そこで、仰星監査法人では新たな試みとしてYouTubeによる情報発信を行っています。現在入所3年目になりますが、このような新規プロジェクトの中心メンバーとして参加しており、企画の段階から好きに発言させてもらっています。

年次や職位に関係なく発言することができ、その発言がしっかりと反映されます。そういったフランクな関係性の中で業務を行えることにやりがいを感じています。これからも好きに発言し、皆様の就職活動に活かせる情報を発信していきます！



川合利弥
(シニアマネージャー)

STAFF INTERVIEW

業務開発は制約もなく 自由にやることができる。

私は頼れる会計士になりたいと考えています。そのためには会計はもちろん、税務、法務、労務、経営と知識の裾野を広げることが重要だと考えています。特にIPO監査には幅広い知識が求められますが、これまでに得たさまざまな領域の知識が業務の遂行に役立ちました。無事、上場を迎えた際の達成感は相当なものです。

今では新規のIPO監査の紹介が増え、監査人交代を含めた業務開発(一般的な企業でいう営業)を行っています。業務開発はパートナーが主体ですが、私は20代の頃から行ってきました。業務開発には、なんの制約はなく、年齢、経験、出身も関係ありません。仰星監査法人には、失敗を恐れずに挑戦できる環境があります。業務開発担当者が法人の第一印象を左右します。ぜひ私と一緒に仰星監査法人を印象づけませんか。

委員会で体験できる多種多様なテーマ

公認会計士として
スキルの幅を広げる

仰星監査法人の活動を
内側から支える

対外委員会 (業務推進室)

F A S 業 務

国 際 業 務

I P O 業 務

P I A 業 務

パブリック業務

M C S 業 務

業 務 開 発

いっぱい
あるな～!



内部委員会

品 質 管 理

業 務 管 理

監 査

会 計

I F R S

情 報 管 理

広 報

リクルート

人 材 開 発

+

STRONG POINT



仰星監査法人

5つの強み

仰星監査法人はこれまでにたくさんのクライアントに支持され、
結果を残し、大きく成長してきました。

その先進的な取り組みと、信頼を裏づける確かな実績をご紹介します。
やりたいことができる理由のひとつがここにあります。

POINT

1

先進的な取り組み

監査業務のフルリモート化

仰星監査法人ではクラウドサービスを積極的に導入することで、監査のリモートワーク環境を構築。新型コロナウイルスの感染拡大に際し、会計士を含む全職員の在宅勤務を実現しました。監査法人がメインの監査業務でクラウドを利用する前例はありませんでしたが、さまざまなリスクを検証し、試験導入を重ね、本格導入となりました。インターネットにつながる環境であれば、どこでも安全に業務データにアクセスすることができ、コロナ禍だけでなく、働き方の多様性にも対応した先進的なプロジェクトとなっています。

働き方の
多様化にも
対応しているぞ！



PROJECT STAFF INTERVIEW



金子 彰良

〈パートナー〉

「個」の強い組織で

「和」をつくることをITでサポート。

コロナ禍により、監査法人も例外なく在宅勤務を強いられましたが、仰星監査法人ではここ数年取り組んできたAWS導入・各種クラウド化によりスムーズに対応できました。監査法人が取り扱う情報の機密性に配慮しながらクラウドへ移行するのは、大きなチャレンジでした。

仰星監査法人は多様な働き方を認めつつ、「個」の強い組織で「和」をつくることを目指しています。その実現をITでサポートすべく、安全なリモートワーク、紙や物理端末・場所に制約されない仕事環境、コミュニケーションやコラボレーションツールの整備を進めています。皆さんも未来の監査事務所のITインフラと一緒に考えませんか。



仰星監査法人 5つの強み

POINT 確かな実績 2 日本公認会計士協会への積極的な貢献

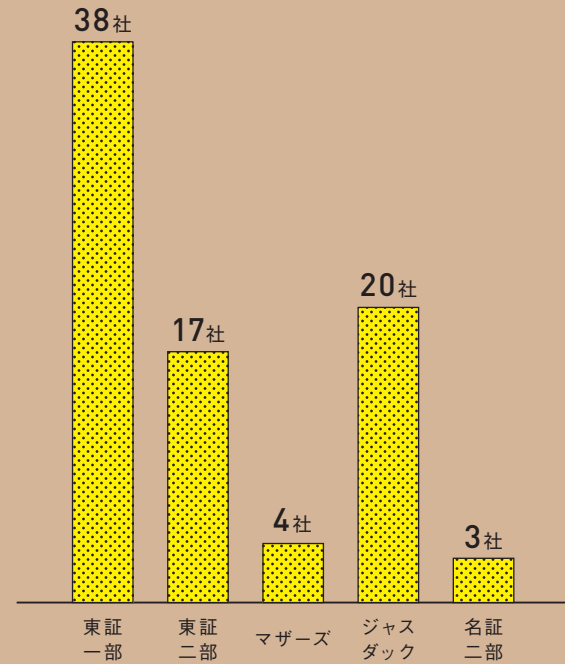
日本公認会計士協会(本部・各地域会)での活動に積極的に取り組んでいます。仰星監査法人の所属人員数に対する日本公認会計士協会での活動者の延人員数の割合は、大手・中小監査法人の中でも突出しています。

日本公認会計士協会・本部における活動についてのみ抜粋

区 分	所属・役職等
役員(4名)	日本公認会計士協会 常務理事1名、理事2名、相談役1名
委 員 会 (延37名)	・品質管理基準委員会 ・監査基準委員会(起草委員) ・品質管理委員会(審査部専門委員) ・中小事務所等施策調査会(委員長、 監査専門部会・副部会長、IFRS監 査対応専門委員会) ・業種別委員会(ガス業専門部会、建 設業研究部会) ・女性会計士活躍推進協議会(副專 門委員長) ・IT委員会(監査IT実務指針検討專 門委員会) 他

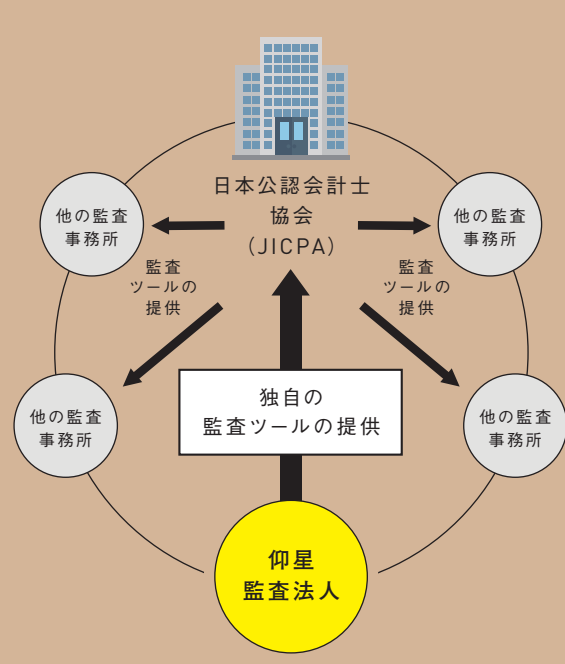
POINT 確かな実績 3 多数の上場会社に対する監査業務の提供

特定の業種に偏ることなく広範に、また、東証一部から新興市場までさまざまな規模の上場会社82社に対して監査サービスを提供しています。



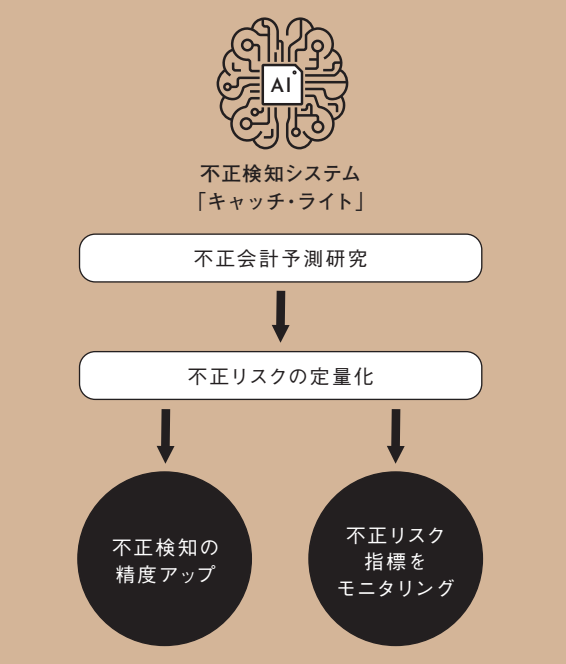
POINT 先進的な取り組み 4 独自の監査ツールの提供により業界発展へ貢献

仰星監査法人では、監査ツールの開発も行っています。私たちが開発した監査ツールは、日本公認会計士協会(JICPA)のオンラインズを経て、他法人に提供されています。監査業界全体の監査品質の向上に貢献しています。



POINT 先進的な取り組み 5 AIとロボティクスによる監査支援システムの開発

AI技術を活用した不正検知システム「キャッチ・ライト」を開発し、不正リスクの定量化を実現しました。不正検知の精度が高められ、不正リスク指標をモニタリングすることが可能となります。





{ ① 内部研修制度 }

適正な判断ができる
プロフェッショナルを育てる。

学びと成長の機会の提供を目的とした4種類の内部研修があります。入所時に全国の新人が参加する「新人研修」。スタッフからパートナーまでのすべての階層が参加する「月例研修」。職位に応じて、必要とされる知識やスキルを身につける「階層別研修」。各事務所メンバーが一堂に会する「全国合同研修」。会計・監査に関する知識・能力の習得だけでなく、プロフェッショナルとしての判断力を身につけることを重視しています。



4種類の内部研修制度

01 新人研修

入所時に全国の新人が参加する研修です。マナー研修や情報セキュリティ研修などの基本的な研修だけでなく、監査法人での業務をスムーズに行うための実践的な研修を集中的に受けることができます。

02 月例研修

スタッフからパートナーまでのすべての階層が参加する集合研修です。法人メンバー全員に参加を求める必須研修に加えて、事務所毎に独自に企画した専門的な研修が提供されます。内定者は、入所前でも参加できます。

03 階層別研修

スタッフ、シニア、マネージャーといった職位に応じて必要とされる知識やスキルを身につける研修です。特に、スタッフのうちは、実務で求められる監査や会計の知識を中心に、ワークショップ形式で行われます。

04 全国合同研修

全国の仰星監査法人のメンバーが一堂に会する年1回の集合研修です。法人としての方針が伝達されたり、各事務所の枠を超えて知見を高めるための研修などが行われたりします。



{ ② 外部研修制度 }

「成長したい」
「スキルアップしたい」を
全面的に支援。

取得したい資格がある場合、その資格取得を全面的にバックアップする仕組みがあります。外部研修への参加、海外語学研修やセコンドメント、各種資格取得の補助金支給制度など、多様なキャリアビジョンの実現をサポート。あなたの成長を支える万全のプログラムが用意されています。



サポートプログラム

01 研修プログラム

- ・IT人材プログラム
(実務直結・最先端のITスキルの習得)
- ・IFRS研修プログラム
(IFRSの体系的学習の習得)
- ・グローバル人材育成プログラム
(英会話力の強化)

02 報奨金制度

- ・情報処理関連(CISAほか)
- ・IFRS検定
- ・TOEIC英語能力検定

03 資格取得のための 補助金制度

- ・公認会計士試験(実務補習所修了考査)のための専門学校授業料および受験料
- ・その他法人業務に関連する公的資格の取得費用補助、専門学校授業料、通信教育費等

04 費用負担

- ・日本公認会計士協会及び関連団体が主催するセミナー・研修会参加費用
- ・会計士協会 入会金
- ・実務補習所入会金・入所料
- ・実務補習所 宿泊研修参加料
- ・公認会計士登録費用
- ・公認会計士協会・各地域会 年会費
- ・その他専門的能力を向上させるためのセミナー・研修会参加費用



小林 清人
〈シニア〉

STAFF INTERVIEW

国際業務を通じて成長する。

私は海外に子会社を持つ日本企業の監査を主に担当しています。海外拠点の担当者や現地の監査人とのやりとりはすべて英語になります。メールはもちろん、海外拠点へ出張し現場で話しながら監査を実施することもあります。受験生の中には「英語はちょっと…」という方もいらっしゃると思いますが、仰星監査法人には英語力を高めるための研修やTOEIC等の補助金制度も充実しているので安心です。私は仰星監査法人が加盟するNexia Internationalの研修やアメリカの語学学校への派遣プログラムに参加しました。国や文化など、さまざまな背景を持つビジネスパーソンと交流することは、各会計基準や税制など専門的な知識が要求されるだけでなく、物事を多面的に検討する力が求められます。国際的な仕事を通じて、専門家としてだけでなく人間として成長してみませんか。



大谷 勇人
〈シニア〉

STAFF INTERVIEW

家族の存在は 仕事に取り組む活力になる。

2 019年12月から9ヶ月の育児休暇を取得しました。主査を受け持っている現場があったため、当初は周りに迷惑がかかるのではないかと不安もありました。しかし、事務所、チームメンバーの協力により、安心して育児休暇を取ることができました。非常に恵まれた職場環境だと思います！おかげで子どもの成長過程をすぐ近くで見守ることができ、同時に子育ての大変さを妻と分かち合うことができました。復職してからも家族との時間を少しでも多く取るために、より効率的に仕事をするように心がけています。家族の存在は仕事に取り組む活力となっています。また、育児休暇で働けなかった分、法人のために貢献したい気持ちが強くなりました。これからも仕事もプライベートも充実させていきたいです。



多様な価値観を尊重し、すべての職員が働きやすい職場環境を提供するために、さまざまな制度があります。

出産・育児支援制度

妊娠婦の勤務について

妊娠中または産後1年以内の女性職員が希望した場合、時間外勤務、深夜勤務、休日勤務を免除されます。妊娠中の女性職員が希望した場合、所定勤務時間を6時間とすることができます。

産前産後休暇

産前6週間前から取得することが可能で、産後は8週間を経過するまで就業させることはありません。

育児休業

子の1歳の誕生日まで取得可能。また状況に応じて、子が3歳に達するまでの延長が認められています。

育児短時間勤務^{※1}

勤務時間につき、希望により6時間に短縮可能です。

育児時差出勤^{※1}

1日の所定労働時間は7時間のまま、始業及び終業の時刻を繰り上げ又は繰り下げることができます。

所定外労働の免除^{※1}

育児・介護のため申請した場合、所定労働時間(7時間)を超えて労働させることはありません。

時間外労働の制限^{※1}

育児・介護のため申請した場合、1ヶ月24時間を超えて時間外労働をさせることはありません。

子の看護休暇^{※2}

子が1人の場合は年5日、2人以上の場合は年10日が取得可能です。

※1:産後～中学校始期まで。 ※2:小学4年生始期まで。

キャリア支援制度

在宅勤務

通勤時間を短縮することにより、肉体的・精神的に負担が減り、生産性の向上だけでなく、家族との時間も確保できます。

複線型勤務

時間外労働の制限や時差出勤、短時間勤務など、勤務時間を所定時間内の範囲内で調整することができます。育児や介護などライフステージのほか、キャリア形成に応じた柔軟な働き方を支援する制度があります。

その他休暇制度

特別休暇

法人所定の規程に基づく日数の特別休暇になります。

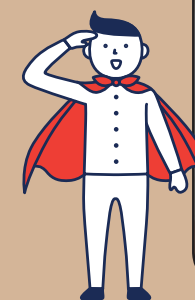
- ・慶事(結婚)…5日
- ・妻の出産…2日
- ・弔事…最大3日
- ・修了考查試験休暇…5日

介護休暇

対象家族が1人の場合は年5日、2人以上の場合は年10日が取得可能です。

介護休業

対象家族1人につき、原則として通算93日間の範囲内で取得可能です。





事務所紹介 OFFICE INTRODUCTION

TOKYO



東京事務所

開放的で
自由闊達な組織風土。

東京事務所は150名超の規模になりましたが、開放的で自由闊達なコミュニケーションを大事にする組織風土に変わりありません。監査で必要な技術ノウハウは仕事を始めてから経験できますので、皆さんは今自分にできることに全力で取り組んでください。あなたが身につけた経験や知識は、必ず活きる場面がやってきます。皆さんとお会いできることを楽しみにしています！



OSAKA



大阪事務所

「好き」「やりたい」という
気持ちを忘れず一緒に成長する。

組織の成長のためには、何より組織に所属する「個人」の個性と成長が重要です。皆さんの成長のために、皆さん自身の「好き」「やりたい」という気持ちを大切にしてほしいと思います。私たちは、絶え間ない皆さんの成長のために、皆さんの「好き」「やりたい」という思いを大切に、全力でサポートすることで、共に成長していくことを目指しています。



HOKURIKU



北陸事務所

「山椒は小粒でもピリリと辛い」
を实践。

仰星監査法人の中では一番所属人数が少ないですが、その分一体感のある事務所です。コミュニケーションも取りやすく、気兼ねなく何でも質問できる、ざっくばらんなところが特徴です。そして、より早い年次から、主査を経験できます。最初は大変ですがやりがいの多い仕事をすることができます。皆さんご自身の成長はもちろん、法人の成長と一緒に体験してみませんか！



NAGOYA



名古屋事務所

個性を尊重した
フラットな文化。

事務所開設から13年が経過して、経験豊かな職員が揃うようになりました。経験は思考を硬直化させ意見の食い違いの原因になることもあるといわれますが、職員同士が付度なく議論を重ねることでより良い成果につながると考えています。そのため、職員の個性を尊重した懐の深い、フラットな文化を大切にしています。皆さんと深く議論できることを楽しみにしています。





Messages from Seniors #01

「やりたいこと」なんて、
変わってもいいんです。

田中良亮 | 〈シニアマネージャー〉
Ryosuke Tanaka



MESSAGES
FROM
SENIORS

先輩からの メッセージ

———

仰星監査法人で
やりたいことをやってきた頼もしい
先輩からのメッセージです。



皆 さんは会計士としてやりたいことが明確に決まっていますか？私が受験生のときは正直そこまで考えていませんでした。すでにやりたいことが明確に決まっている方は、初めからその専門性を高められる部署や会社に所属したほうがいいに決まっています。でも大半の方は私と同じように自分の「やりたいこと」が何なのかわからないのではないでしょうか。もしくは、やりたいと思っていることが本当に自分に合っているかどうか不安に思っている方もいるかもしれません。

会計士が活躍できるフィールドはたくさんあります。私は自分のやりたいことを会計士1年目から決めつけてしまうのはもったいないと思っています。

もし、自分のキャリアプランに迷っているのであれば、まずは監査法人でキャリアを積んでみることをお勧めします。その中でも仰星監査法人では、監査業務に限らずやってみたいことがあればチャレンジできる環境があります。まずは「こんなことをやってみたい」と主張してみてください。必ず誰かがその環境を準備してくれます。与えられた業務だけでは満足できそうにない、そんなチャレンジ精神あふれる皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

Messages from Seniors #02

自由に仕事ができる環境と
良きサポーター。

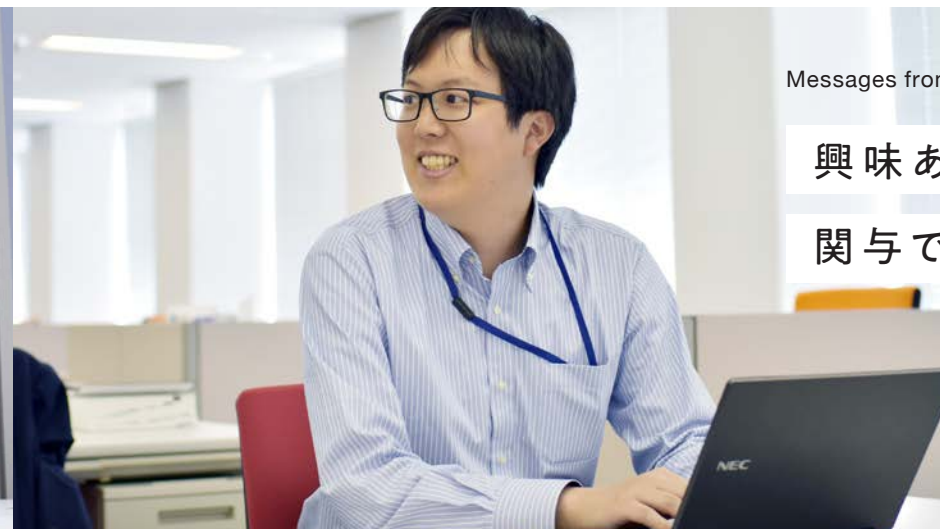
竹本 泰明 | <シニアマネージャー>
Yasuaki Takemoto



Messages from Seniors #03

興味ある分野に積極的に
関与できる環境がある。

市川 宏輔 | <マネージャー>
Kosuke Ichikawa



私は、中小の事務所で5年間働いた後、仰星監査法人に転職しました。入所して半年が経つ頃、たまたまチャンスがあり思い切って手を挙げてみたところ、意欲を買ってもらい上場会社の主査を任されました。主査自体は初めてのうえ、上場会社だったので不安もありましたが、指導についた先輩会計士がサポートしてくれたおかげで、大きな失敗をすることなく、無事に主査業務を全うすることができました。

あれから6年が経ち、今では先輩会計士としてサポートする側になりました。私は、自身の経験から、成長には場数が必要だと思っています。したがって、私のチームで働く人たちに「自由に伸び伸びと仕事ができる環境」を与えるとともに、「良きサポーター」になることを常に意識しています。

この意識は私だけでなく、他のマネージャーも持っています。ただ単にやりたいことができる環境があるだけでなく、それをサポートする体制・気持が備わっているのが、監査以外のこともできる会計士が多く在籍しているのだと思います。

“個”を大切にする私たちがしっかりとサポートしていきます！みなさんが仰星に来てくれるのを心待ちにしています。



私は大学4年生の時から仰星監査法人に勤務しているため、仰星監査法人以外を詳しく知っている訳ではありません。しかし、仰星監査法人は積極的に「やりたい!」と言ったことは何でもできるということは断言できます。

スタッフ時代には、上場会社の監査、IPO支援、包括外部監査、会計コンサルティングなど幅広い業務に関与しました。その中で当初は監査に注力したいという思いもあり、上場会社を中心に監査チームの主査を担当しました。

現在は上場監査だけでなくアドバイザー業務にも携わりたいと考え、ファイナンシャルアドバイザーサービスチームにも所属し、監査業務と並行してデューデリジェンスや再生支援などの業務に関与しています。

最新の会計・監査の知識を必要とする監査業務に携わりながら、他に興味のある分野に関与できることは事業部制を採用していない仰星監査法人の良さであります。会計士の業務は幅広いため、仰星監査法人で「なりたい自分」を探してみたいかがですか。





→ 詳細は採用ウェブサイトをご覧ください。
<https://www.gyosei-grp.or.jp/recruit/>

法人概要

名 称 仰星監査法人(英文名称:GYOSEI & CO.)
 理 事 長 南 成人
 設 立 1990年9月(平成2年)
 人 員 構 成 331名(公認会計士224名・会計士試験合格者69名・専門/事務職員38名)
 事 務 所 東京・名古屋・北陸・大阪・札幌・福岡
 国 際 組 織 Nexia Internationalに加盟
 契 約 状 況 合計334社
 (金融商品取引法84社・会社法監査74社・その他監査109社・コンサルティング等67社)
 2020年4月現在

入所後の待遇

給 与 当法人規程による
 (初年度月額310,000円以上、固定残業代なし、賞与/残業手当別途支給)
 賞 与 年2回(6月、12月)、決算賞与制度あり
 手 当 時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜時間外勤務手当、通勤手当、出張日当など
 勤 務 時 間 9:30~17:30(休憩12:00~13:00)
 休日・休暇 土曜、日曜、祝祭日、年末年始、夏期、年次有給(時間単位有給含む)、創立記念日、
 慶弔、出産、育児、介護、修了試験休暇(その他、年間カレンダーによる出勤日や休日あり)
 社会保険等 健康保険・介護保険・厚生年金保険・厚生年金基金・雇用保険・労災保険・所得補償保険
 実 務 補 習 費用全額法人負担、日程配慮
 そ の 他 事務補修所費用および、公認会計士登録費用・年会費を全額法人負担、
 修了考査受験時の専門学校費用負担(上限あり)、
 クラブ活動(テニス・フットサル・ゴルフ・スキー・野球)

STAFF MESSAGE

やりたいことをやり、 信頼を勝ち取る。



榎本 尚子

(採用担当パートナー)

仰星監査法人は、あなたの「やりたいこと」を応援します。
 それは仕事でのあらゆる機会に関心をもって取り組むことが、キャリア形成の上でとても重要だからです。
 プロとしてビジネスの世界でクライアント、同僚、他の専門家などから信頼を得るには、監査・会計に精通するとともに、事業や組織など経営についても話ができる「頼りになる会計士」であることが求められます。仰星監査法人の名前にも、大海原を航海する船を導く星のように企業の視座となる星になる、という思いが込められています。このような力を身につけるには、キャリアの最初から多様な業種の監査を経験するとともに、会計指導やコンサルティングなど多様な業務経験、あるいはプロジェクト管理などのリーダー経験を積み重ねていく必要があります。
 仰星監査法人では、皆さんの成長をサポートするため、さまざまな場を皆さんに提供しています。チャレンジできる環境は用意されています。今はまだ自分の「やりたいこと」が分からない人でも大丈夫。「頼りになる会計士」=視座となる先輩たちがついています。ぜひ、私たちと一緒に働いてみませんか。

仰星監査法人

〔本部 東京事務所〕

〒102-0081 東京都千代田区四番町6 東急番町ビル11階
TEL:03-5211-7878

〔名古屋事務所〕

〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅四丁目4番10号 名古屋クロスコートタワー12階
TEL:052-581-1175

〔北陸事務所〕

〒920-0931 石川県金沢市兼六元町11番25号
(〒920-0919 石川県金沢市南町5番20号 中屋三井ビルディング6階 ※2020年10月以降)
TEL:076-221-8788

〔大阪事務所〕

〒541-0052 大阪府大阪市中央区安土町二丁目3番13号 大阪国際ビルディング12階
TEL:06-6265-8461

〔札幌オフィス〕

〒060-0061 北海道札幌市中央区南一条西五丁目14番地1 札幌証券取引所ビル1階
TEL:011-232-2777

〔福岡オフィス〕

〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神二丁目3番36号 ibb fukuokaビル205号
(〒812-0013 福岡県福岡市博多区博多駅東二丁目5番21号 博多プラザビル7階 ※2020年10月以降)
TEL:092-714-2360

<https://www.gyosei-grp.or.jp>