

監査法人 アヴァンティア

〒102-0075 東京都千代田区三番町 3-8 泉館三番町6階

お電話・メールにてお気軽にお問い合わせください

TEL : **03-3263-7681** (担当: 梶原)

E-mail : recruit@avantia.or.jp

LINE@

法人説明会など役に立つ
情報をお届けします



WEBサイト

最新情報を掲載しています
<https://www.avantia.or.jp>



- 地下鉄半蔵門駅 5 番出口徒歩 5 分 (東京メトロ半蔵門線)
- 地下鉄市ヶ谷駅 A3 番出口徒歩 10 分 (都営新宿線・東京メトロ有楽町線・南北線)
- JR市ヶ谷駅 徒歩 12 分 (JR中央線・総武線)
- 地下鉄九段下駅 2 番出口徒歩 12 分 (都営新宿線・東京メトロ半蔵門線・東西線)

Avantia
監査法人 アヴァンティア

プロフェッショナルとして 社会に役立つ人財を育成し、輩出する。 アヴァンティアは本気です。



監査法人アヴァンティアは、2008 年に設立し、現在進行形で成長を続けるベンチャー監査法人です。

公認会計士一人ひとりが本来あるべき姿である「自由職業人」として活躍することができる法人となることで、成長意欲旺盛な方々が活躍できる場を研修等も含めてふんだんに用意しております。

また、今回のコロナ禍をきっかけに、単純に感染症対策という観点だけではなく、本質的な意味での新

しい働き方を追求しており、ポストコロナの新しい働き方として、今後は業務の9割をリモートワークヘシフトするという方針を打ち出しております。

コロナ禍以前から、中堅監査法人としては非常に珍しく、自分たちで使い勝手のよい電子監査調書システムを開発し運用するなど、常に先進的な取り組みを行ってきたことも、外部環境をいち早くキャッチアップし、柔軟に進化続ける“ベンチャー監査法人”だから出来ることと自負しております。

個の力量を最大限伸ばしてもらうという趣旨から、個人の副業も設立以来認めており、アヴァンティアなら、公認会計士としてのキャリアを積むと同時に、自身がやりたいことに挑戦することも可能です。

アヴァンティアは成長意欲旺盛な方々を、全力で一人前の「自由職業人」に育成することをお約束いたします。

Message

アヴァンティアの 3つの特徴

Avantia's Feature



自由職業人としての育成

公認会計士とは本来、単なる組織人ではなく、自由職業人であるべきです。つまり、自らの責任のもと自由に働き、それに見合う範囲をしっかりと稼ぐことができる職業です。アヴァンティアでは、自由職業人としての成長を促すべく、監査業務だけでなく、コンサルティングなどの 2 項業務を若い年次から経験してもらうとともに、副業を認めています。



高いリモートワーク率の実現

アヴァンティアでは、従来のオフィスを前提とした働き方ではなく、「人」を中心とした作業の場所に着目し、どこでも普段の仕事ができる「柔軟な働き方」を実現しております。また、在宅でも効率的に仕事ができるように、セカンドモニターやプリンターを貸与することで、個人の業務環境の整備も行っています。



適正規模

アヴァンティアは、一人ひとりが能力、創造性を十分に発揮できるような、適正規模の監査法人です。適正規模であるからこそ、法人代表をはじめパートナーとの距離が近く、新人のうちから多くのことを学び、盗めます。また、1 年目、2 年目といった形式的な評価をされることはなく、個人個人の努力や成果を公平に評価する体制が構築されていることも適正規模の大きなメリットです。

アヴァンティアの3つの価値

Avantia's Value

Be The One

我々は、自由職業人としての“個”を重視し、日々の挑戦を通して“特別な個 (= The One)”になることを目指します。
また、普段から笑顔(= e)でいられるように、明るく前向きに仕事に取り組みます。

Growth Support

~ in the same boat ~

我々は、後進に対して積極的に助言し、成長支援をすることで、人材が大きく育つ環境をつくります。
また、我々がチームとして、クライアントと共に“同じ船に乗る(= in the same boat)”ことで、難局を乗り越え、共に成長していきます。

+Ultra Qualità

我々は、仕事に取り組むにあたっては、さらなる高みを目指すことを良しとし(=+Ultra)、
利他(=lita)の精神で、人(チーム)や社会のためになる仕事をします。

for your future

教育ポリシーは、「早期成長」、
「個」としての「市場価値向上」です。

早期成長

- ・新人でもIPOに積極関与
- ・2年目から主査としてチーム統括
- ・最短7年でパートナー

個としての「市場価値向上」

- ・副業でコンサル会社設立
- ・個人で会計事務所開業
- ・自分でオーダーメイドできる研修
(アヴァンティア・アカデミア)

多様なキャリア形成

- ・データ分析スペシャリスト育成
- ・英語力向上の徹底支援
- ・女性活躍のための徹底支援
(休暇・時短制度の充実)

モデルキャリアプラン

モデルキャリアプランとは、アヴァンティアが期待するメンバーの成長プランです。

ジュニア・アカウンタントからパートナー就任まで最短で7年間のキャリアパスが実現できます。

管理職

パートナー

クライアント業務の最終責任者

- ▶ 監査業務においては業務執行社員としてサインを行う。
- ▶ 既存クライアントの維持及び新規クライアントの獲得を推進する。

マネージャー

昇格審査

クライアント業務の現場責任者

- ▶ 複数の上場企業の主査業務を安定して遂行する。
- ▶ 大局的かつ実行的な指導を行い、クライアントから継続的に高い満足度を獲得する。

ジュニア・マネージャー

昇格審査

クライアント業務の現場責任者

- ▶ 上場企業の基本的な主査業務を遂行する。
- ▶ 適切な指導を行い、クライアントから高い満足度を獲得する。

シニア・アカウンタント

昇格審査

公認会計士登録をしている専門職員

- ▶ 専門的知見を活かして、難易度の高い分野も含め自律的に業務遂行する。
- ▶ クライアントに対して担当分野に関する適切な指導を行う。

ジュニア・アカウンタント

昇格審査

公認会計士登録をしていない専門職員

- ▶ 良識ある社会人としての基礎を確立するとともに、専門的知見の習得に努める。
- ▶ クライアントに対して担当分野に関する指導を行うことができるよう努める。

アヴァンティア・アカデミア

アヴァンティアでは、会計監査の専門家であると同時に幅広いビジネス感覚を持った会計士を育成する観点から、徹底したOJTに加え、成長を後押しする仕組みとして、以下の研修制度（アヴァンティア・アカデミア）を具備しており、さらに自己研鑽を支援する制度を運用しております。

OJT

自己研鑽

研修
(OffJT)

OJT

プロとして力を高めていくための場・機会を提供する仕組み



研修

個々人の目的・課題感にあった知識・技能を習得する仕組み



自己研鑽

目標意識を高め、各自の不断の努力を支援する仕組み



- ▶ チームアサインメント
- ▶ CGF(Challenge to Grow with Feedback) 制度

アヴァンティアにおける成長支援の中心は、OJTです。年次が浅いうちから打席に多く立つ。チャレンジした結果としての失敗は必ず貴重な糧となります。

アヴァンティア・アカデミア

業務研修

- ▶ 監査実務研修
- ▶ 専門ナレッジ研修

ビジネススキル研修

- ▶ 職位別ビジネススキル研修
- ▶ 選択型ビジネススキル研修

業務で必要な知見に関する研修だけでなく、メンバー個人の目的（課題感）や職位に合った知識・技能を習得する仕組みとして、ビジネススキル研修を導入しています。

- ▶ 書籍購入補助制度
- ▶ オンライン英会話支援制度

目標意識を高め、各自の努力を支援する仕組みとして、書籍購入補助制度やオンライン英会話支援制度（法人負担）を設け、メンバーの成長支援をより促進しています。

アヴァンティア・アカデミア 研修プログラム体系

		ジュニア・ アカウンタント	シニア・ アカウンタント	ジュニア・ マネージャー	マネージャー	パートナー									
業務研修		専門ナレッジ研修													
		監査実務研修 【基礎編】	監査実務研修 【上級編】		監査実務研修 【総括編】										
ビジネススキル研修	職位別	☐ ビジネスマナー	☐ 報・連・相	☐ 時間管理	☐ 後輩指導	☐ フォロワーシップ	☐ 論理的な文章作成	☐ プロジェクトマネジメント1	☐ 評価者研修1	☐ 評価者研修2	☐ 評価者研修3	☐ 評価者研修4	☐ プロジェクトマネジメント2	☐ コーチング	☐ リーダーシップ
		1年目	2年目		1年目	2年目		1年目	2年目	1年目	2年目	1年目	2年目	1年目	2年目
		全職位共通研修（コンプライアンス・ハラスメント防止・リスク管理研修など） 年1回													
	選択型	汎用スキル研修（ビジネスマナー、MTG マネジメント、ロジカルシンキング、プレゼン、コンプライアンス）													
		専門スキル研修（プロジェクトマネジメント、交渉力、問題解決力）													
		マネージャー研修（コーチング、フィードバック、リーダーシップ）													
		MBA ケーススタディ													
		特化型スキル研修（採用・面接力、ビジネス英語、エクセル、統計）													
専門領域学習（ブロックチェーン、機械学習、AI 等）															

※職位別ビジネススキル研修は、どの職位の何年目に何の研修プログラムを受講するか決まっています。

※選択型ビジネススキル研修は、メンバーに毎年付与される研修ポイントを使用して、各自が自由に受講したい研修プログラムを選ぶことができます。

※上記に加え、監査実務におけるデータ分析を推進するために、データ活用人材の育成プロジェクトを進めています。



Avantia's Audit

財務情報の信頼性担保と企業の成長支援の同時提供

財務情報の信頼性を確実に担保することはもちろん、アヴァンティアの真の付加価値として、成長意欲旺盛な企業の持続的な成長の支援を積極的に推進することを明確なポリシーとして位置付け、自らをそのような監査法人であると位置付けています。

監査における企業の成長支援

一般的に両立することが難しい、または、両立すべきでないと考えられている監査による保証と企業の成長支援を同時に行うことが、成長意欲旺盛な企業にとっての、監査法人の本来の価値であると考え、以下のような支援を推進いたします。

- ▶ 監査業務における気づきから経営改善につながるような内容を積極的にアドバイス
- ▶ 制度変更などの外部環境の変化を先取りして、企業価値の向上も意識した戦略的なアドバイス
- ▶ 外部の利害関係者の目線を踏まえて戦略的に立ち回るために必要なアドバイス
- ▶ 日常的に、会計や財務の専門家としてのよろず相談を行うことができる良き相談相手としての役割

以上のような内容を、決して特別なものではなく、アヴァンティアでは標準的に監査の中に盛り込んでいます。また、プラスアルファとして、独立性の範囲内で、企業にとって有用な非監査サービスも積極的に提供することで、多方面から企業の成長を支援しています。

アヴァンティアにおけるこれまでの取組み

設立以来、取り組んできた以下の事項に関しては、今後も大事にし、さらなる強化を図っています。

- ▶ 経営者との密度の高いコミュニケーションによる信頼関係の構築を重視した監査対応
- ▶ マネジメントレター（監査所見）における記載の徹底した充実

言質を取られることを嫌い、極めて表層的な記述しか行わないのが今の業界標準であるのに対して、アヴァンティアはクライアントの納得感を重視します。

アヴァンティアの監査 ＝ 自らの成長を通じた企業の成長支援

「新常態」を磨き上げ、職業専門家としての自立した個人を確立しませんか？

当事務所は2008年設立以来、会計士個人のサステナビリティに重きを置く事務所運営を行ってまいりました。おかげさまで、一度の合併を経ることなく、統一した価値観のもとオーガニックな成長を遂げてきました。

コロナ禍において、ボトムアップでメンバーが作り上げた価値観を浸透させ、在宅勤務率90%の達成のため個々の職場環境の整備及び更なるDX化(電子化、クラウド化等)を進めることで、他の追随を許さない「新常態」を創りあげます。

法人の組織力を加速させると同時に、個々のサステナビリティのレベルを一段上げていくための努力を続けていきます。昨年度は14名新規採用しました。民間公務員のようなものでなく、職業専門家としての自立した個人の生き方を強くイメージして、受験勉強を志した皆さんを、事務所一同お待ちしております。

naoshi ogasawara

小笠原 直

監査法人アヴァンティア
法人代表・公認会計士

Message from the
Managing Partner

リクルート責任者からのメッセージ



「個」の成長を徹底的に支援してくれる監査法人

徹底した「個」の育成。アヴァンティアの大きな特徴の一つです。

私自身、2015年に合格後、監査とコンサルを同時並行で経験するとともに、個人事務所を開業し、「個」としてこれまで社会に貢献してきたと自負しております。

これも「個」の成長を徹底的に支援してくれる法人風土のおかげです。アヴァンティアは、就活生の皆様にはあまり馴染みのない監査法人かもしれません。

ただ、一歩足を踏み込んでみると、そこには他法人とは一味も違う、「個」を尊重し合う法人風土を目の当たりにしていただけるはずです。我々のイベントでは、会計士を目指した自分を肯定できる有意義な時間を提供することをお約束いたします。是非、気軽にご参加ください。

マネージャー 公認会計士 梶原 大輔 (2015年合格)

募集要項

募 集	： 公認会計士試験全科目合格者	勤 務 地	： 東京
採 用 人 数	： 10名程度	勤 務 時 間	： 原則リモートワークとし、 9:30 ~ 17:30(休憩1時間)
給 与	： 当法人の規定による(月給330,000円以上)	休 日 休 暇	： 土日・祝祭日・年末年始 夏季休暇・試験休暇等
固 定 残 業 代	： なし	実 務 補 習	： 実務補習所への通学を最優先いたします (なお、事務所は公認会計士協会から 徒歩5分の立地です)
時 間 外 労 働	： あり		
各 種 手 当	： 残業手当(前期実績：月平均29.8時間) ： 休日出勤手当、リモートワーク手当、出張手当等		
賞 与	： 決算賞与(6月 毎期支給実績あり)		
そ の 他	： 各種社会保険完備、退職金制度あり、会計士協会登録費用・年会費・実務補習所費用全額負担、修了考査関連、 試験休暇の付与、専門学校費用の一部負担(上限10万円)、合格祝い金制度あり、海外(ニューヨーク・ロンドン) 研修制度あり、ビジネス英語力向上サポート制度あり		

会社概要

2020年9月1日現在

法 人 名	： 監査法人アヴァンティア (英文名称: Avantia GP)
設 立	： 2008年5月
出 資 金	： 8,000万円
法 人 代 表	： 小笠原 直
人 員 数	： パートナー 10名 / 公認会計士 35名 試験合格者 22名 / その他 24名 / 計 91名
関 与 会 社 数	： 上場企業 27社 / 会社法・IPO/ その他多数
所 在 地	： 東京都千代田区三番町3番地8 泉館三番町6階

