

経理実務コース 労働基準法入門 コントロールタワー

回 数	学習テーマ	ページ	演習問題
第 1 回	第 1 章 労働契約 ■ 1 労働契約の意義 ■ 2 労働基準法違反の契約 ■ 3 就業規則違反の労働契約 ■ 4 労働契約締結に向けての募集活動 ■ 5 障害者雇用義務 ■ 6 労働契約の締結 ■ 7 労働契約の期間 ■ 8 労働契約の終了 ■ 9 解雇	P 1 ～ P 13	問題 1
第 2 回	第 2 章 賃金 ■ 1 賃金に関するルール ■ 2 賃金支払いの 5 原則 ■ 3 非常時払い ■ 4 最低賃金 ■ 5 休業手当 ■ 6 平均賃金 ■ 7 賃金台帳 ■ 8 時効	P 15 ～ P 35	問題 2、3
第 3 回	第 3 章 労働条件等 ■ 1 労働時間 ■ 2 休憩 ■ 3 休日 ■ 4 時間外・休日労働 ■ 5 時間外労働手当 ■ 6 休日労働手当 ■ 7 深夜労働手当 ■ 8 年次有給休暇 ■ 9 労働時間等に関する規定の適用除外 ■ 10 配置転換 ■ 11 出向と転籍 ■ 12 女性と労働 ■ 13 育児休業等 ■ 14 介護休業等	P 36 ～ P 44	問題 4、5、6

第3回	第4章 安全衛生 ■ 1 安全衛生の確保 ■ 2 安全衛生管理体制 ■ 3 総括安全衛生管理者等の職務 ■ 4 健康診断 ■ 5 ストレスチェック	P 45 ～ P 60	問題 7
	第5章 災害補償 ■ 1 療養補償 ■ 2 休業補償 ■ 3 障害補償 ■ 4 遺族補償等 ■ 5 労災保険との関係		
	第6章 就業規則 ■ 1 就業規則の作成義務 ■ 2 就業規則の記載事項 ■ 3 作成・変更手続き ■ 4 周知義務 ■ 5 不利益変更		問題 8
	第7章 パートタイム労働 ■ 1 パートタイム労働法 ■ 2 パートタイム労働者 ■ 3 労働条件明示義務 ■ 4 意見聴取義務 ■ 5 待遇の原則 ■ 6 差別的取扱いの禁止 ■ 7 賃金の決定方法等 ■ 8 通常の労働者への転換 ■ 9 相談のための体制の整備		問題 9

経理実務コース 労働基準法入門 CONTENTS

第1章 労働契約

■ 1 労働契約の意義	2
■ 2 労働基準法違反の契約	2
■ 3 就業規則違反の労働契約	2
■ 4 労働契約締結に向けての募集活動	2
■ 5 障害者雇用義務	4
■ 6 労働契約の締結	5
■ 7 労働契約の期間	6
■ 8 労働契約の終了	7
■ 9 解雇	9

第2章 賃金

■ 1 賃金に関するルール	1 6
■ 2 賃金支払いの5原則	1 6
■ 3 非常時払い	1 7
■ 4 最低賃金	1 7
■ 5 休業手当	1 9
■ 6 平均賃金	2 0
■ 7 賃金台帳	2 1
■ 8 時効	2 1

第3章 労働条件等

■ 1 労働時間	2 4
■ 2 休憩	3 0
■ 3 休日	3 1

■ 4	時間外・休日労働	3 1
■ 5	時間外労働手当	3 3
■ 6	休日労働手当	3 6
■ 7	深夜労働手当	3 7
■ 8	年次有給休暇	3 8
■ 9	労働時間等に関する規定の適用除外	4 0
■ 10	配置転換	4 0
■ 11	出向と転籍	4 1
■ 12	女性と労働	4 2
■ 13	育児休業等	4 3
■ 14	介護休業等	4 4

第4章 安全衛生

■ 1	安全衛生の確保	4 6
■ 2	安全衛生管理体制	4 6
■ 3	総括安全衛生管理者等の職務	4 7
■ 4	健康診断	4 7
■ 5	ストレスチェック	4 8

第5章 災害補償

■ 1	療養補償	5 0
■ 2	休業補償	5 0
■ 3	障害補償	5 1
■ 4	遺族補償等	5 1
■ 5	労災保険との関係	5 1

第6章 就業規則

■ 1	就業規則の作成義務	5 4
■ 2	就業規則の記載事項	5 4
■ 3	作成・変更手続き	5 5

■ 4 周知義務	5 5
■ 5 不利益変更	5 6

第7章 パートタイム労働

■ 1 パートタイム労働法	5 8
■ 2 パートタイム労働者	5 8
■ 3 労働条件明示義務	5 8
■ 4 意見聴取義務	5 8
■ 5 待遇の原則	5 9
■ 6 差別的取扱いの禁止	5 9
■ 7 賃金の決定方法等	6 0
■ 8 通常の労働者への転換	6 0
■ 9 相談のための体制の整備	6 0

1. 本教材の内容及び労働基準法・関係諸法令につきましては、平成30年4月1日現在の施行法令に基づいています。

2. 本教材中の法律の名称については、次の省略によって表示しています。

労基法.....労働基準法

契約法.....労働契約法

職安法.....職業安定法

障害者雇用法.....障害者の雇用の促進等に関する法律

労組法.....労働組合法

均等法.....雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律

高年齢者安定法.....高年齢者等の雇用の安定等に関する法律

育児介護休業法.....育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律

最賃法.....最低賃金法

次世代育成法.....次世代育成支援対策推進法

安衛法.....労働安全衛生法

パート労働法.....短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律